

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Порядок формирования систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Бор Нижегородской области (далее - Порядок) определяет отношения в сфере регулирования оплаты труда и устанавливает принципы формирования систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа город Бор Нижегородской области (далее - муниципальное учреждение городского округа), а также работников, не замещающих муниципальные должности органов местного самоуправления городского округа город Бор Нижегородской области.

2. Правовое регулирование отношений в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа осуществляется в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, другими федеральными законами и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и принимаемыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, правовыми актами органов местного самоуправления городского округа город Бор Нижегородской области, а также настоящим порядком.

3. Настоящий порядок не распространяется на муниципальные бюджетные/автономные учреждения подведомственные Управлению образования и молодежной политики, Управлению физической культуры и спорта, Управлению культуры и туризма.

Глава 2. ПОЛНОМОЧИЯ В СФЕРЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

3. Администрация городского округа город Бор Нижегородской области:

3.1. устанавливает размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих;

3.2. определяет перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера для

работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих и профессиям рабочих;

3.3. осуществляет иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Нижегородской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа город Бор Нижегородской области.

4. Органы, осуществляющие функции и полномочия учредителя, отраслевые (функциональные), территориальные, структурные подразделения администрации городского округа город Бор Нижегородской области:

4.1. определяют перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах;

4.2. определяют перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу;

4.3. определяют предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров подведомственных им муниципальных учреждений городского округа, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного подведомственному муниципальному учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанной в [первом абзаце п. 4.3](#), могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа, включенных в перечень, утвержденный отдельным постановлением администрации городского округа г. Бор.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](#) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным

постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922.

По вновь созданному муниципальному учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы муниципального учреждения.

4.4. устанавливают предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных им муниципальных учреждений городского округа, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу;

4.5. определяют предельный объем бюджетных ассигнований и соответствующих лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа на очередной финансовый год;

4.6. определяют показатели и критерии эффективности работы подведомственных муниципальных учреждений городского округа;

4.7. устанавливают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителям, специалистам, служащим и работникам по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях городского округа;

4.8. согласовывают штатные расписания руководителями отраслевых (функциональных), территориальных, структурных подразделений администрации городского округа город Бор Нижегородской области подведомственных им муниципальных учреждений городского округа;

4.9. осуществляют иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Нижегородской области, а также нормативными правовыми актами органов местного самоуправления городского округа город Бор.

Глава 3. СИСТЕМЫ, ПРИНЦИПЫ И ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

5. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, а также правовыми актами органов местного самоуправления городского округа город Бор

Нижегородской области.

6. Оплата труда работников муниципальных учреждений городского округа осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности муниципальных учреждений городского округа.

7. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа основывается на следующих принципах:

7.1. соблюдение основных гарантий по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа, установленных трудовым законодательством Российской Федерации;

7.2. обеспечение дифференциации заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) либо в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

7.3. создание условий для оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа в зависимости от эффективности деятельности муниципального учреждения городского округа и работников.

8. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа включает:

- оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих, ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

а) Оклад (должностной оклад) по профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов и служащих рассчитывается как произведение минимального размера оклада (минимального размера должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам и повышающего коэффициента квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, категории работников.

Ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих рассчитывается как произведение минимального размера ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, квалификационного разряда, категории работников и специфики деятельности муниципального учреждения городского округа.

б) Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

в) Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений городского округа устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

9. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа устанавливается в размере, не превышающем 32 должностных оклада <*>, исходя из объема бюджетных ассигнований бюджета городского округа город Бор Нижегородской области на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения городского округа и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения. Объем бюджетных ассигнований бюджета городского округа город Бор Нижегородской области на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений городского округа в части оплаты труда работников может быть изменен в случае увеличения или уменьшения объемов выполняемой работы и предоставляемых муниципальных услуг и при внесении изменений в штатное расписание.

10. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа устанавливается в размере, не превышающем 32 должностных оклада <*>, исходя из объема субсидий бюджетным и автономным муниципальным учреждениям городского округа, предоставляемого на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

11. Индексация (повышение) заработной платы работников муниципальных учреждений городского округа осуществляется при формировании бюджета городского округа город Бор на очередной финансовый год и плановый период и в течение финансового года в соответствии с нормативными правовыми актами городского округа город Бор.

<*> В случае, если рассчитанного объема фонда оплаты труда по некоторым работникам недостаточно для выплаты установленного уровня минимального размера оплаты труда, то для данных работников фонд оплаты

труда рассчитывается по формуле: $\text{ФОТ}_{\text{год}} = \text{МРОТ} \times \text{Чср-сп.} \times 12$ (где $\text{ФОТ}_{\text{год}}$ - годовой показатель фонда оплаты труда, МРОТ - минимальный размер оплаты труда, установленный на соответствующий период, Чср-сп. - среднесписочная численность сотрудников (суммированное количество работников, получающих МРОТ , за каждый день месяца, разделенное на количество дней в месяце, повторенное 12 раз по числу месяцев в году).

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. Выплата за выслугу лет.
2. Выплата за интенсивность и высокие результаты.
3. Выплата за качество выполняемых работ.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Порядок выплат стимулирующего характера

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных учреждений городского округа устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

1. Выплата за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего трудового стажа работы исходя из должностного оклада, ставки заработной платы. Надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах <*>:

При общем трудовом стаже	Размер выплаты за выслугу лет в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы), %
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда. В качестве факторов, определяющих интенсивность и высокие результаты труда, учитываются профессионализм, оперативность при выполнении трудовых функций, большой объем работ за меньший относительный временной интервал.

3. Выплата за качество выполняемых работ производится с целью поощрения работников за инициативу, творчество, применение современных форм и методов организации труда, качественный результат работы и устанавливается в пределах фонда оплаты труда.

4. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал, год, иной расчетный период устанавливаются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда и осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты труда.

<*> Не распространяется на муниципальные учреждения образования, культуры, физической культуры и спорта.

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Выплата работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, учитывает работу специалистов в ночное время, в выходные и праздничные дни, а также работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Порядок выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производятся в размере и порядке, определяемом законодательством Российской Федерации.

2. Выплата работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, учитывает работу специалистов в ночное время, в выходные и праздничные дни, а также работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочные работы, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, замещение временно отсутствующего работника и другие).

2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.3. При оплате за работу в выходные дни работникам, у которых работа носит сменный характер, отработанные часы в выходные дни (по графику) оплачиваются в одинарном размере.

3. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам, имеющим специальное разрешение, оформленное в соответствии с действующим законодательством.

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ АДМИНИСТРАЦИИ, ОТРАСЛЕВЫХ (ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ) СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ НЕСОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНОВ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР, МКУ ПО АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, МКУ "ЦЕНТР БУХГАЛТЕРСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ"

1. Размеры должностных окладов по должностям профессиональных квалификационных групп

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	делопроизводитель, дежурный бюро пропусков	6 366	1,1057	7 039
	2	заведующий хозяйством	6 919	1,1499	7 956
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	5	начальник гаража	6 919	2,1644	14 975
	1	инженер, инженер-программист (программист)	8 303	1,1057	9 181
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	2	II категории: инженер, инженер-программист (программист)	8 303	1,1499	9 548
	3	I категории: бухгалтер, инженер-программист (программист), документовед,	8 303	1,3365	11 097

		юрисконсульт			
	4	ведущий экономист	8 303	1,420 2	11 792
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	2	главный аналитик	16 542	1,349 1	22 317

2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ

Должности, не отнесенные к ПКГ	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	инспектор по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка	8 303	1,345 2	11 169
	3	документовед мобилизационной службы,	8 303	1,336 5	11 097
		специалист по формированию и реализации программ по благоустройству	8 303	1,671 1	13 875
		инженер-сметчик	8 303	1,870 2	15 528
	4	ведущий специалист по приему и обработке документов, ведущий бухгалтер, ведущий инспектор по аудиту, ведущий специалист по контролю за деятельностью муниципальных	8 303	1,414 4	11 744

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня		образовательных учреждений, ведущий юрисконсульт			
		ведущий инженер по эксплуатации зданий и сооружений	8 303	1,642 3	13 636
		ведущий инженер по техническому и строительному надзору	8 303	2,278 9	18 922
	5	главный специалист по приему и обработке документов	8 303	1,651	13 708
		главный инженер-программист	8 303	1,956 6	16 246
	6	главный инспектор по аудиту	8 303	2,084 5	17 308
	1	заместитель начальника инспекции (по направлениям)	16 542	1,224 05	20 248
		руководитель мобилизационной службы, начальник инспекции (по направлениям)	16 542	1,341 36	22 189

3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
--	--------------------------	-------------------------------------	--	------------------------	--------------------------------

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, гардеробщик	5095	1,105 8	5 634
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	4	телефонист	5779	1,105 8	6 390
		электрик, столяр, слесарь-сантехник,	5779	1,7	9 824
		водитель автомобиля	5779	1,802 8	10 418

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ ОТРАСЛЕВЫХ (ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ) СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР, МКУ "БУХГАЛТЕРИЯ ОБРАЗОВАНИЯ, МКУ "БУХГАЛТЕРИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ", МКУ "ХЭС УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ"

1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	секретарь руководителя	6 919	1,1057	7 650
	2	заведующий хозяйством	6 919	1,1499	7 956
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	инженер по охране труда (специалист)	8 303	1,1057	9 181
	3	I категории: бухгалтер, инженер-программист (программист), экономист	8 303	1,3365	11 097
	4	ведущий экономист	8 303	1,4202	11 792
	5	заместитель главного бухгалтера	8 303	1,9634	16 302

2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ

Должности, не отнесенные к ПКГ	Классификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	специалист по АИС-комплектованию, методист-организатор	8 303	1,3452	11 169
	3	специалист по реализации программ в образовании	8 303	1,6711	13 875
	4	ведущий бухгалтер, ведущий инспектор по аудиту, ведущий специалист по контролю за деятельностью муниципальных образовательных учреждений	8 303	1,4144	11 744
	5	заместитель начальника отдела (по направлениям), главный специалист отдела по обслуживанию образовательных учреждений, главный инженер-программист	8 303	1,9566	16 246
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	начальник инспекции (по направлениям), начальник информационно-методического центра	16 542	1,1702	19 357

		начальник отдела (по направлениям), начальник службы планирования, прогнозирования и исполнения бюджета	16 542	1,2240 5	20 248
--	--	---	-----------	-------------	--------

3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Классификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, гардеробщик, дворник	5095	1,1058	5 634
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	4	водитель автомобиля	5779	1,8028	10 418

4. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, не отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Классификационные разряды	Профессии рабочих, не отнесенных к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий (разнорабочий)	5095	1,1058	5 634

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МБУ "БОРСКОЕ ОХОТНИЧЬЕ-РЫБОЛОВНОЕ ХОЗЯЙСТВО", МАУ "БОРСКИЙ БИЗНЕС-ИНКУБАТОР"

1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3	I категории: юриисконсульт	8 303	1,249	10 370
	4	ведущий экономист	8 303	1,3268	11 016
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня"	1	охотовед	8 303	1	8 303

2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ

Должности, не отнесенные к ПКГ	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	менеджер по работе с резидентами	8 303	1,2567	10 434
	2	старший менеджер проектов	8 303	1,3884	11 528
	4	ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист (ведущий программист)	8 303	1,3221	10 977
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1	начальник отдела (по направлениям)	16 542	1,1443	18 929

3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	уборщик служебных помещений, дворник	5095	1,1058	5 634
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	4	водитель автомобиля	5779	1,8028	10 418

4. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, не отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификация	Профессии рабочих, не отнесенных к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
--	--------------	--	-------------------------------------	------------------------	--------------------------------

	нны е разр яды		ой платы по ПКГ		
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2	егерь	5095	1,2759	6 501

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МКУ "УПРАВЛЕНИЕ ПО ДЕЛАМ
ГО И ЧС ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР"

1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	3	I категории: инженер-программист (программист)	8 303	1,2712	10 555

2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ

Должности, не отнесенные к ПКГ	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист (ведущий программист)	8 303	1,3452	11 169

ПКГ "Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах"	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах"	1	диспетчер системы-112 ЕДДС	7 986	1,3366	10 674
		оперативный дежурный ЕДДС	7 986	1,5886	12 687
		помощник оперативного дежурного ЕДДС	7 986	1,4462	11 549
		заместитель начальника ЕДДС	7 986	1,8654	14 897
	2	специалист гражданской обороны	7 986	1,2376	9 883
		ведущий специалист гражданской обороны	7 986	1,6318	13 032

3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	уборщик служебных помещений	5095	1,1058	5 634
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	4	водитель автомобиля	5779	1,8028	10 418

РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МКУ "БОРСТРОЙЗАКАЗЧИК"

1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	ведущий экономист	8 303	1,7721	14 714
	5	заместитель главного бухгалтера	8 303	2,2941	19 048
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1	главный инженер	16 542	1,4875	24 606

2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ

Должности, не отнесенные к ПКГ	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	4	ведущий бухгалтер, ведущий специалист по приему и обработке документов	8 303	1,7721	14 714

		ведущий инженер по техническому и строительному надзору, ведущий инженер - сметчик	8 303	2,5768	21 395
	5	Главный юрисконсульт	8 303	2,2855	18 977

3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	4	водитель автомобиля	5 779	1,8028	10 418

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ ОТДЕЛАМ**

1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	делопроизводитель	6 366	1,1057	7 039
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	секретарь руководителя	6 919	1,1057	7 650
	4	мастер участка (по направлениям), механик	6 919	1,2606	8 722
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	экономист, документовед, специалист по кадрам,	8 303	1,1057	9 181
	2	экономист II категории	8 303	1,1499	9 548
	3	I категории: экономист, юрисконсульт	8 303	1,249	10 370
	4	ведущий экономист	8 303	1,3268	11 016

2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ

Должности, не отнесенные к ПКГ	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	смотритель кладбища	6 366	1	6 366
Общепромышленные должности служащих второго уровня	4	мастер по обеспечению первичных мер безопасности	6 919	1	6 919
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	инспектор по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка	8 303	1,1471	9 524
	5	директор муниципального казенного учреждения территориального отдела	8 303	2,0567	17 077

3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
--	--------------------------	-------------------------------------	--	------------------------	--------------------------------

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	уборщик служебных помещений, рабочий по благоустройству населенных пунктов, уборщик территорий, электрик	5095	1,1058	5 634
	2	машинист (кочегар) котельной, тракторист, рабочий по благоустройству населенных пунктов	5299	1,1059	5 860
	3	тракторист	5554	1,1057	6 141
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	4	электрик, слесарь, тракторист	5779	1,1058	6 390
		водитель легкового автомобиля	5779	1,6471	9 519
	5	электрик, слесарь, тракторист	6415	1,1058	7 094
		водитель автомобиля	7108	1,1058	7 860

4. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, не отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Классификационные разряды	Профессии рабочих, не отнесенных к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	рабочий (разнорабочий)	5095	1,1058	5 634
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	5	рабочий по обеспечению первичных мер	5779	1	5 779

уровня		безопасности			
	6	старший смены по обеспечению первичных мер безопасности	5779	1,0538	6 090

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МБУ "УПРАВЛЕНИЕ
БЛАГОУСТРОЙСТВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР"**

1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	кассир	6 366	1,1057	7 039
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1	секретарь руководителя	6 919	1,1057	7 650
		диспетчер автомобильного транспорта	6 919	1,4922	10 325
	2	заведующий хозяйством	6 919	1,1499	7 956
	4	мастер участка (по направлениям), механик	6 919	1,2606	8 722
	5	начальник участка (по направлениям)	6 919	2,3145	16 014
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	специалист по кадрам, инженер по охране труда (специалист)	8 303	1,1057	9 181
	3	экономист I категории	8 303	1,249	10 370
	4	ведущий экономист	8 303	1,3268	11 016

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	2	главный инженер	16 542	1,2606	20 853
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	4	фельдшер	7 517	1,8424	13 849

2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ

Должности, не отнесенные к ПКГ	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	смотритель кладбища, инспектор по работе с населением	6 366	1	6 366
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	2	старший инспектор по благоустройству, обеспечению чистоты и порядка	8 303	1,5423	12 806
	3	инженер-сметчик, инженер по техническому надзору	8 303	1,7481	14 514
	4	ведущий бухгалтер, ведущий юрисконсульт, ведущий инженер-программист	8 303	1,3221	10 977

		(ведущий программист)			
		ведущий инженер по техническому и строительному надзору	8 303	2,1288	17 675
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1	начальник отдела (по направлениям)	16 542	1,1443	18 929

3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Классификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	уборщик служебных помещений, уборщик территорий, дворник	5095	1,1058	5 634
	2	рабочий по благоустройству населенных пунктов, уборщик производственных помещений	5299	1,1059	5 860
		дорожный рабочий	5299	1,8462	9 783
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	4	водитель автомобиля	5779	1,1058	6 390
	5	водитель автомобиля	6415	1,1058	7 094
		плотник, слесарь по ремонту автомобилей, электромонтер по ремонту и обслуживанию	6415	1,8575	11 916

		электрооборудования			
	6	водитель погрузчика, машинист автогрейдера, машинист экскаватора, рабочий зеленого хозяйства, слесарь по ремонту автомобилей, тракторист, электрогазосварщик	7108	1,8577	13 205
		водитель автомобиля	7108	2,2499	15 992
	7	водитель автобуса	7802	1,8576	14 493
	8	машинист бульдозера	8611	1,8574	15 994

Приложение 8
к постановлению администрации
городского округа г.Бор
от 06.10.2023 № 5970

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г. БОР**

Наименование учреждения	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
МКУ "Центр бухгалтерского обслуживания"	директор	32 791
	заместитель директора	26 486
	главный бухгалтер	26 486
МКУ "Управление по делам ГО и ЧС городского округа г. Бор"	начальник управления	25 721
	заместитель начальника управления	23 149
	заместитель начальника управления по пожарной безопасности	23 149
	заместитель начальника управления – начальник ЕДДС	23 149
	главный бухгалтер	23 149
МКУ по административно-хозяйственному обеспечению органов местного самоуправления	директор	25 184
	главный бухгалтер	20 147
МКУ "Борстройзаказчик"	директор	27 606
	заместитель директора	24 845
	главный бухгалтер	22 084
МАУ "Борский бизнес-инкубатор"	директор	24 928
	заместитель директора	19 443
	главный бухгалтер	18 944
МБУ "Борское охотничье-рыболовное хозяйство"	директор	20 174
	заместитель директора	18 157
	главный бухгалтер	18 157
МБУ "Борское информационное агентство"	директор	27 583
	заместитель директора	22 066
	главный бухгалтер	22 066
МБУ "Управление	директор	36 121

благоустройства городского округа г. Бор"	заместитель директора	27 201
	главный бухгалтер	25 387
МКУ "Бухгалтерия учреждений культуры"	директор	45 058
	заместитель директора	38 300
	главный бухгалтер	33 794
МКУ "ХЭС учреждений культуры"		
	директор	34 682
МКУ "Бухгалтерия образования"	директор	43 366
	заместитель директора	32 525
	главный бухгалтер	34 693

Приложение 9
к постановлению администрации
городского округа г.Бор
от 06.10.2023 № 5970

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ МБУ
"БОРСКОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ АГЕНТСТВО"**

1. Размеры должностных окладов по должностям ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	администратор	6919	1,1057	7650
	4	механик	6919	1,2606	8722
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	бухгалтер, менеджер по рекламе, специалист по кадрам	8303	1,1057	9181
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня"	1	корректор	4976	2,1	10450
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	2	дизайнер	5515	2,4	13236
	3	системный администратор, специальный корреспондент	5515	2,6	14339

	4	редактор I категории, шеф-редактор	5515	2,9	15994
ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"	1	редактор отдела	8111	2,4	19466
	2	ответственный секретарь	8111	2,6	21089
	3	главный редактор	8111	2,72	22062
ПКГ "Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня"	3	телеоператор, режиссер монтажа	6483	2,2	14263
ПКГ "Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня"	1	главный выпускающий	17308	1	17308
	2	главный режиссер	17308	1,15	19904
	3	начальник службы	17308	1,27	21981

2. Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к ПКГ

Должности, не отнесенные к ПКГ	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер должностного оклада по ПКГ	Повышающий коэффициент	Размер должностного оклада, руб.
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1	руководитель технического отдела	16 542	1,2706	21 018

3. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	уборщик служебных помещений	5095	1,1058	5 634

4. Ставки заработной платы по профессиям рабочих, не отнесенных к ПКГ

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, не отнесенных к ПКГ	Минимальная ставка заработной платы по ПКГ	Повышающий коэффициент	Ставка заработной платы (руб.)
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	6	водитель автомобиля-механик	5779	2	11 558