

**Положение  
об оплате труда работников учреждений, в отношении которых функции и  
полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и  
спорта администрации городского округа г. Бор  
(в новой редакции)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением Правительства Нижегородской области от 23.09.2008 № 403 «О минимальных размерах окладов (минимальных размерах должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размерах ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области», постановлением администрации городского округа город Бор Нижегородской области от 18.05.2015 № 2306 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа г. Бор Нижегородской области» и иными нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области, городского округа город Бор Нижегородской области.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор, устанавливается в целях определения обоснованных соотношений в уровнях оплаты труда различных категорий работников, разработки способов учета в организации труда качественных показателей работы, а также повышения:

- эффективности работы учреждений;
- уровня заработной платы работников учреждений;
- мотивации работников учреждений к достижению качественных результатов труда;

- кадровой обеспеченности учреждений, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль молодых и высококвалифицированных специалистов.

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, органов местного самоуправления и настоящим Положением.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

в) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера;

е) минимальных размеров окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников;

и) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Заработная плата работников учреждений определяется исходя из:

- минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы;

- повышающих коэффициентов в зависимости от занимаемой должности и персонального повышающего коэффициента;

- нормативов оплаты труда за одного обучающегося (занимающегося) на этапах спортивной подготовки дополнительных образовательных программам, дополнительных общеразвивающих программах;

- выплат компенсационного характера (начисляются от должностного оклада, ставки заработной платы);

- выплат стимулирующего характера (начисляются от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы).

1.6. Заработная плата работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор, формируется по следующей формуле:

$$ОТ = ДО + СВ + КВ,$$

$$ДО = МО \times \text{SUM } K, \text{ где}$$

ОТ - оплата труда,

ДО - должностной оклад,

СВ - выплаты стимулирующего характера,

КВ - выплаты компенсационного характера,

МО - минимальный оклад,

SUM K - сумма коэффициентов за занимаемую должность и персонального повышающего коэффициента.

Заработная плата тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор, формируется по следующей формуле:

$$OT = C \times H + СВ + КВ,$$

$$C = MC \times SUM K, \text{ где}$$

C – ставка заработной платы,

MC - минимальная ставка заработной платы по занимаемой должности,

H – норматив оплаты труда за количество занимающихся (обучающихся) по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта и дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

SUM K – сумма коэффициентов за занимаемую должность и персонального повышающего коэффициента.

1.7. Выплаты компенсационного характера производятся работнику по результатам специальной оценки условий труда и отражаются в трудовом договоре работника.

1.8. Выплаты стимулирующего характера направлены на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

1.9. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители (персонал, непосредственно участвующий в процессе оказания платной услуги).

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения (персонал, не участвующий непосредственно в процессе оказания платной услуги).

1.10. Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), в отношении которых Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор

осуществляет функции учредителя, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

1.11. Фонд оплаты труда учреждений формируется исходя из объема средств, поступающих учреждениям в установленном порядке из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Управлением физической культуры и спорта администрации городского округа город Бор Нижегородской области и включает в себя все должности работников данного учреждения.

1.13. Штатная численность работников учреждения устанавливается руководителем учреждения исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

1.14. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждений экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы категорий работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

[от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».](#)

[от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».](#)

## 2. Порядок и условия оплаты труда

### 2.1. Основные условия оплаты труда.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников различных профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

#### 2.1.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта.

Квалификационные уровни, должности служащих	Коэффициент
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня - <b>5 977,00 руб.</b>	
1 квалификационный уровень (дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности)	1,0
2 квалификационный уровень (спортивный судья; спортсмен, спортсмен-ведущий)	1,01
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня – <b>6 497,00 руб.</b>	

1 квалификационный уровень (инструктор по спорту; инструктор по адаптивной физической культуре; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники)	1,0
2 квалификационный уровень (администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (инструктор-методист по адаптивной физической культуре и спорту), инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер по адаптивной физической культуре; хореограф)	1,01
3 квалификационный уровень (специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (инструктор-методист), тренер по адаптивной физической культуре)	1,21
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня – <b>7 796, 00 руб.</b>	
1 квалификационный уровень (начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,0
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня – <b>15 532, 00 руб.</b>	
Начальник управления (по виду или группе видов спорта)	1,0

### 2.1.2. ПКГ «Общепромышленные должности служащих»

Квалификационные уровни	Коэффициент
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей служащих первого уровня – <b>5 977, 00 руб.</b>	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель, кассир, секретарь, архивариус)	1,0
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Старший»)	1,1
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей служащих второго уровня – <b>6 497, 00 руб.</b>	
1 квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, системный администратор)	1,0
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством, заведующий складом, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория)	1,11
3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория)	1,81
4 квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего), механик, а также должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	2,07
5 квалификационный уровень (начальник смены (участка); начальник цеха (участка), начальник службы контроля.	2,15
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей служащих третьего уровня – <b>7 796, 00 руб.</b>	
1 квалификационный уровень (аудитор, бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по персоналу, специалист по кадровому делопроизводству, специалист по маркетингу, специалист по связям с общественностью, специалист по охране труда, экономист, юрист-консульт, инженер, энергетик, инженер-энергетик (энергетик), специалист по эксплуатации гражданских зданий, специалист ответственный за безопасность дорожного движения)	1,0
2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	1,15
3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного	1,39

уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	
4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	1,66
5 квалификационный уровень (главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера)	2,08
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ должностей служащих четвертого уровня – <b>15 532,00 руб.</b>	
1 квалификационный уровень	1,0
2 квалификационный уровень (главный энергетик)	1,26
3 квалификационный уровень (директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения)	1,5

### 2.1.3. ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих».

Квалификационные уровни	Коэффициент
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - <b>4 784, 00 руб.</b>	
1 квалификационный уровень (кладовщик, дворник, уборщик служебных помещений, гардеробщик, подсобный рабочий, уборщик территорий, сторож (вахтер), контролер контрольно-пропускного пункта, приемщик пункта проката, заточник, тракторист, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель транспортно-уборочной машины, радиооператор, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, аппаратчик химводочистки, машинист холодильных установок, механик кондиционеров и холодильных установок, лаборант химического анализа)	
1 квалификационный разряд	1,0
2 квалификационный разряд	1,04
3 квалификационный разряд	1,09
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	1,14
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» - <b>5 426, 00 руб.</b>	
1 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, а также: машинист ледорезной машины, водитель автомобиля, оператор озонаторной установки, техник-механик, водитель автобуса)	
4 квалификационный разряд	1,0
5 квалификационный разряд	1,11
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов	
6 квалификационный разряд	1,23
7 квалификационный разряд	1,35
3 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда	
8 квалификационный разряд	1,49
4 квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, предусмотренных <u>1 - 3</u> квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) работы	
	1,63
Наименования профессий рабочих, предусмотренных <u>1 - 3</u> квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих ответственные (особо ответственные) работы	
	1,79

В случае отсутствия должностей рабочих и служащих учреждений, подведомственных Управлению физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор, в таблицах пункта 2.1 настоящего Положения, для определения основных условий оплаты их труда, необходимо руководствоваться

профессиональными стандартами, а также приказами Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

#### 2.1.4. ПКГ должностей медицинских работников учреждений.

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
1.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
1.1.	3 квалификационный уровень	10 390, 00
2.	ПКГ «Врачи и провизоры»:	
2.1.	2 квалификационный уровень (врачи)	12 235,00
3.	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
3.1.	1 квалификационный уровень	12 984

#### 2.1.5. ПКГ должностей педагогических работников.

Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) работников «ПКГ должностей педагогических работников»

Квалификационные уровни по ПКГ	Коэффициент
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) ПКГ должностей педагогических работников – <b>9 662,00 руб.</b>	
2 квалификационный уровень (инструктор-методист; тренер-преподаватель; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, концертмейстер)	1,01
3 квалификационный уровень (педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель)	1,21
Размер минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) ПКГ должностей руководителей структурных подразделений – <b>10 145,00 руб.</b>	
1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	1,0

2.1.6. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки возможностей трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

#### 2.2. Оплата труда по нормативам за одного обучающегося (занимающегося).

Размеры оплаты труда по нормативам за одного обучающегося (занимающегося) определяется согласно таблице 1.

Размеры оплаты труда по нормативам за одного обучающегося (занимающегося) устанавливаются в зависимости от численного состава обучающихся и объема учебно-тренировочной работы согласно дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта и дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, разработанным и утвержденным учреждениями, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор, осуществляющими образовательную

деятельность.

Норматив оплаты труда по нормативам за одного обучающегося (занимающегося) по дополнительным общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта определяется согласно таблице 1.

Таблица 1

Наименование программы	Период обучения	Норматив оплаты труда за одного обучающегося (в % от ставки заработной платы)
Дополнительные общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта	Весь период	2,0

Норматив оплаты труда по нормативам за одного обучающегося (занимающегося) по дополнительных образовательных программам спортивной подготовки определяется согласно таблицы 2.

Таблица 2

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Начальной подготовки	До года	2,5	2,5	2,5
	Свыше года	5	4	4
Тренировочный этап	Первый год	8	7	6
	Второй год	9	8	7
	Третий год	12	10	8
	Четвертый год	13	11	10
	Пятый год	14	12	11
	Шестой год	15	13	12
Совершенствования спортивного мастерства	До года	23	20	18
	Свыше года	38	33	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	39	34	35

В сложно-технических видах спорта (прыжки на лыжах с трамплина, лыжное двоеборье и другие) за тренером-преподавателем, осуществлявшим подготовку спортсмена на этапах начальной подготовки и тренировочном этапе 1 - 3 годов обучения и передавшим своего воспитанника тренеру-преподавателю, осуществляющему дальнейшую подготовку спортсмена на тренировочном этапе 4-6 годов обучения, этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, сохраняются следующие выплаты:

- до 100 процентов от действующих на момент передачи - в течение года;
- до 50 процентов от действующих на момент передачи - после истечения года до конца олимпийского цикла.

Все виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

II группа видов спорта - командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание



Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта (применяется для настоящего Положения).

Кроме основного тренера-преподавателя могут привлекаться иные специалисты (по акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами (обучающимися). Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

2.3. В рабочее время тренеров-преподавателей осуществляющих спортивную подготовку по дополнительным образовательным программам, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, а также методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников учреждений, подведомственных Управлению физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор определяются [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников, учреждений подведомственных Управлению физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор, устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

За тренерскую (преподавательскую) работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской (преподавательской) работы

Объем тренерской (преподавательской) нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской (преподавательской) нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской (преподавательской) нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества

часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской (преподавательской) нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) сохраняется преемственность работников в подготовке спортсменов, не допускается ее изменение в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской (преподавательской) нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.4. При расчете должностного оклада, ставки заработной платы работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор учитываются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за занимаемую должность;
- персональный повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к минимальным окладам, минимальным ставкам заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к минимальным окладам, минимальным ставкам заработной платы образует должностной оклад, ставку заработной платы и учитывается при расчете выплат компенсационного характера.

2.5. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.6. Компенсационные выплаты.

2.6.1. В учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор устанавливается следующий перечень выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, в зависимости от степени секретности сведений, к которым они имеют доступ.

2.6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2.6.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем выплат компенсационного характера согласно подпункту 2.6.1 пункта 2.6 настоящего Положения.

2.6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям, устанавливаются в соответствии со

[статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.](#)

2.6.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом

[статей 149 -](#)

[154 Трудового кодекса Российской Федерации.](#)

2.6.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

В учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере не ниже 20% от установленных работникам должностных окладов, ставок заработной платы.

2.6.7. Выплаты при выполнении работ различной квалификации.

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

2.6.8. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

#### 2.6.9. Оплата сверхурочной работы.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

#### 2.6.10. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по ставкам - в размере не менее двойной ставки;

- работникам, получающим должностной оклад - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

#### 2.7. Стимулирующие выплаты.

2.7.1. В учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет Управление физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор, устанавливается следующий перечень выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за наличие квалификационной категории;
- за специфику работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Применение какой-либо стимулирующей выплаты к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы не учитывается при начислении иных

стимулирующих выплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

#### 2.7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.7.2.1. Выплаты за интенсивность устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса (таблица 3).

Таблица 3

Показатель	Критерии	Размер стимулирующей выплаты в % от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	Доля обучающихся (занимающихся), успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30
Качество осуществления дополнительных образовательных программ спортивной подготовки	Доля обучающихся (занимающихся), получивших спортивный разряд	До 30

Перечень специалистов, которым устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность, определяется учреждением с учетом непосредственного вклада работника в достижение результатов.

Выплаты за интенсивность носят разовый характер.

2.7.2.2. Работникам учреждений за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за участие не менее одного года в подготовке высококвалифицированного спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты устанавливаются выплаты за высокие результаты работы в размерах, указанных в таблице 4.

Выплаты за высокие результаты работы к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса выплачиваются при условии непосредственного

и не менее одного года участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата.

Размер выплаты за подготовку спортсмена, показавшего высокие спортивные результаты, устанавливается по наилучшему результату выступлений на соревнованиях на основании протоколов (выписки из протоколов) в течение текущего календарного года и действует с 01 января по 31 декабря следующего года.

Если в период действия установленной тренеру-преподавателю, работникам учреждения выплаты за высокие результаты спортсмен улучшил спортивный результат, по решению руководителя учреждения размер норматива оплаты может быть соответственно увеличен в текущем календарном году и действовать в период до 31 декабря текущего года.

Если по истечении срока действия установленной выплаты спортсмен не показал указанного в таблице 4 результата, размер выплаты тренеру устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Для повышения эффективности работы по подготовке спортсменов, на основании решения руководителя и педагогического совета учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, тренеры-преподаватели могут объединяться в коллектив (бригаду). При этом результаты, показанные спортсменами, считаются результатами работы коллектива (бригады) в целом. Трудовой вклад каждого тренера-преподавателя в результаты работы коллектива (бригады) определяется ежегодно решением руководителя учреждения, по представлению педагогического совета.

Состав коллектива (бригады) тренеров-преподавателей и список спортсменов, подготавливаемых коллективом (бригадой), оформляется приказом руководителя учреждения.

Таблица 4

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы тренера-преподавателя по виду спорта (тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам учреждения в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:				
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	До 200	До 12
1.2.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	До 150	До 10
	Чемпионат мира	2-3		
	Чемпионат Европы	1-3		
	Кубок мира	1-3		

	Кубок Европы	1		
1.3.	Чемпионат мира, Европы, Первенство Европы	4-6	До 120	До 10
	Кубок мира	4-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	2-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.4.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	До 100	До 5
	Чемпионат мира, Европы, Первенство Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6	До 80	До 4
	Чемпионат России	4-6		
	Всероссийская универсиада	1-3		
	Первенство России среди юниоров	1-3		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.5.	Всероссийская универсиада	2-3	До 50	До 3
	Первенство России среди юниоров	2-3		
	Прочие всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Спартакиада молодежи России, Спартакиада учащихся России (финальные соревнования)	2-3		

	Первенство России среди юношей	2-3		
1.6.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	До 45	До 4
1.7.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	До 30	До 3
1.8.	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Нижегородской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	В спортивную школу олимпийского резерва		До 20	До 2
	В училище олимпийского резерва		До 50	До 3
	В центр спортивной подготовки			
1.9.	Официальные спортивные соревнования Нижегородской области	1-3	До 20	До 2
2.	В командных игровых видах спорта:			
2.1.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	До 200	До 15
	Чемпионат мира	1		
2.2.	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	До 150	До 10
	Чемпионат мира	2-3		
	Чемпионат Европы	1-3		
	Кубок мира	1-3		
	Кубок Европы	1		
2.3.	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	До 120	До 10
2.4.	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	Основной состав сборной		До 100	До 8
	Молодежный состав сборной		До 75	До 8
	Юношеский состав сборной		До 50	До 5
2.6.	За подготовку команды, занявшей:			
	На чемпионате России		До 75	До 5
	На первенстве России			



	На финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
	На чемпионате и первенстве Нижегородской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд)	1-2		
2.7.	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	На чемпионате России	1-3	До 20	До 2
	На первенстве России	1-2		
	В финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	1		
2.8.	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	На чемпионате России	4-6	До 10	До 1
	На первенстве России	6		
	На финале Спартакиады молодежи России, Спартакиады учащихся России, всероссийских спортивных соревнований среди спортивных школ	2-3		
	На чемпионате и первенстве Нижегородской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 среди женских команд)			
2.9.	Официальные спортивные соревнования Нижегородской области	1-3	До 20	До 2
2.10.	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Нижегородской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	В спортивную школу олимпийского резерва		До 20	До 2
	В училище олимпийского резерва		До 50	До 3
	В центр спортивной подготовки			

Выплаты, предусмотренные пунктом 1.1 таблицы 4, устанавливаются на два года, остальными пунктами таблицы 4 - на один год.

2.7.3. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются сотрудникам, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

Размеры выплат за качество выполняемых работ приведены в таблице 5.

Таблица 5

	Размеры выплаты в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы
--	--

За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР За почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	до 100%
За ведомственные награды За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР"	до 40%

Устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ за наличие ученой степени. Размеры выплат приведены в таблице 6.

Таблица 6

Кандидатам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	до 20%
Докторам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	до 50%

2.7.4. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в целях укрепления кадрового состава учреждений.

Выплаты за стаж работы, выслугу лет производятся работникам в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, либо стажа работы по специальности – для должностей категории работников физической культуры и спорта и работников образования.

Размеры стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы приведены в таблице 7.

Таблица 7

Стаж непрерывной работы, выслугу лет	Размеры стимулирующей выплаты в процентах к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы
от 3 до 5 лет	до 5
от 5 до 10 лет	до 10
от 10 до 15 лет	до 15
свыше 15 лет	до 20

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава устанавливаются стимулирующие выплаты в размере до 30% от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы молодым специалистам (тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам в возрасте до 30 лет) в течение первых 4 лет работы, если они получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца.

2.7.5. Работникам учреждений физической культуры и спорта, осуществляющим работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается стимулирующая выплата в размере до 30 % от минимального оклада, минимальной ставки заработной платы.

2.8. Стимулирующая выплата за квалификацию.

Стимулирующая выплата за квалификацию к минимальному окладу работника по занимаемой должности устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации.

Размеры доплаты за квалификацию приведены в таблице 8.

Таблица 8

Показатели квалификации	Размер доплаты
высшая категория	до 0,8
первая категория	до 0,5
вторая категория	до 0,3

Присвоение работникам квалификационных категорий осуществляется аттестационной комиссией с учетом требований к результатам их работы.

Стимулирующая выплата за квалификацию спортсменам, спортсменам-инструкторам устанавливается в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Размеры стимулирующей выплаты за квалификацию для спортсменов, спортсменов-инструкторов приведены в таблице 9.

Таблица 9

Кандидат в мастера спорта	Мастер спорта России, гроссмейстер России	Мастер спорта России международного класса	Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований	Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований
до 1	до 1,5	до 2	до 2,5	до 3,5

2.8.1. При наличии у работника квалификационной категории по ранее занимаемой должности, квалификационная категория сохраняется до момента получения квалификационной категории по занимаемой должности.

2.8.2. Стимулирующая выплата за специфику работы учитывает особенности функционирования учреждения, а также отдельных работников учреждения.

Стимулирующая выплата за специфику работы для работников учреждений физической культуры и спорта, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается в размере 0,15 к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы.

2.8.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей государственного задания;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (лагерная кампания, учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и так далее);

- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам выплачиваются единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий.

Премирование работников учреждений осуществляется по решению руководителя учреждения.

Конкретный размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к минимальному окладу, минимальной ставке заработной платы, так и в абсолютном значении.

2.8.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, определенные пунктом 2.7 настоящего постановления, установлены в целях единообразия систем оплаты труда в учреждениях.

2.9. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь и иные выплаты (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Управлением физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор.

### 3. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

3.1. Заработная плата работника учреждения, отнесенного к категории «руководители» (руководитель, его заместитель, главный бухгалтер, главный инженер), состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых:

- в отношении руководителя учреждения – Управлением физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор;
- в отношении заместителя руководителя, главного бухгалтера, главного инженера учреждения - руководителем этого учреждения.

3.2. Должностной оклад руководителю учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.3. Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера и главного инженера учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и главного инженера в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством, в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.

3.5. Для поощрения руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главного инженера устанавливается следующий перечень выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера применяются к должностному окладу.

3.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут быть установлены руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру и главному инженеру с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, с

учетом оперативного управления спортивными и иными сооружениями, и других факторов.

Руководителям учреждений, имеющих в оперативном управлении спортивные и иные сооружения (общежитие, столовая и другие), по решению учредителя устанавливается выплата в размере до 20 процентов от должностного оклада на календарный год.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается приказом Управления физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор в размере до 110% от должностного оклада на календарный год.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя, главному бухгалтеру и главному инженеру учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения в размере до 200% от должностного оклада на календарный год.

3.7. Выплаты за качество выполняемых работ могут быть установлены руководителям учреждений, его заместителям, имеющим почетные звания, государственные награды, а также награжденным отраслевыми почетными и нагрудными знаками и медалями, в процентах к должностному окладу на календарный год. Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

Размеры выплат за качество выполняемых работ, определяется таблицей 10.

Таблица 10

За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР» За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	до 100%
За ведомственные награды За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР»	до 40%

Устанавливаются стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ за наличие ученой степени, согласно таблицы 11.

Таблица 11

Кандидатам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	до 20%
Докторам наук по профилю деятельности (преподаваемых дисциплин)	до 50%

3.8. Выплаты за стаж работы, выслугу лет могут быть установлены руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главному инженеру в процентах от должностного оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, либо от стажа руководящей работы.

Размеры выплат за стаж работы, выслугу лет:

от 3 до 5 лет	до 5 %
от 5 до 10 лет	до 10 %
от 10 до 15 лет	до 15 %
свыше 15 лет	до 20 %

3.9. Премияльные выплаты по итогам работы руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главному инженеру учреждения могут

выплачиваться за месяц, квартал, год в процентах от должностного оклада или в абсолютном значении на основании коллективного договора или иного локального нормативного акта учреждения в пределах средств фонда оплаты труда.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения (тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, выполнение работ, связанных с обеспечением безаварийного, бесперебойного функционирования инженерных и эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения и так далее);
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главному инженеру могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий.

Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главному инженеру могут выплачиваться премиальные выплаты за продолжительную и безупречную работу при достижении возраста 50, 55, 60 лет и последующих юбилейных дат, к праздничным дням.

Премиальные выплаты руководителю из средств от приносящей доход деятельности выплачиваются на основании письменного ходатайства руководителя и приказа Управления физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор.

3.10. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и главному инженеру может быть оказана материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения, согласованным с Управлением физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор.

При этом выплата материальной помощи руководителю учреждения оформляется приказом Управления физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор.

3.11. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения».

3.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за

календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется Управлением физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор в кратности от 1 до 8.

3.13. Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется Управлением физической культуры и спорта администрации городского округа г. Бор с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного учреждению на очередной финансовый год и на плановый период.

3.14. По вновь созданному учреждению в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется за период фактической работы учреждения.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных в настоящем пункте целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.15. Индексация (повышение) заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и главного инженера осуществляется при формировании бюджета городского округа город Бор на очередной финансовый год (на очередной финансовый год и на плановый период) и в течение финансового года в соответствии с нормативными правовыми актами городского округа город Бор.

3.16. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в порядке, установленном постановлением администрации городского округа город Бор Нижегородской области от 30.01.2017 № 385 «Об утверждении Порядка размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий городского округа г. Бор».

#### 4. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, занимающихся со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья

4.1. Размер доплат тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы) определяется в соответствии с таблицей 12. Количество часов в неделю, количество тренировок в неделю, общее количество часов в год и общее количество тренировок в год определяется в соответствии с Федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Группа, к которой относится занимающийся, определяется в зависимости от степени функциональных возможностей спортсмена, требующихся для занятий определенным видом спорта (таблицы 13 и 14).

К группе III относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены незначительно, в связи с чем они нуждаются в относительно меньшей посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях. Минимальный физический недостаток для допуска к соревнованиям лиц с ампутацией одной нижней конечности должен выражаться в том, чтобы ампутация проходила через голеностопный сустав. С ампутацией верхней конечности - через лучезапястный. При прочих поражениях опорно-двигательного аппарата укорочение конечности должно быть на 10 см.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- нарушение зрения (класс В3),
- нарушение слуха, полная потеря слуха,
- умственная отсталость выше 60 IQ (как правило, спортсмены INAS-FID),
- ахондроплазия (карлики),
- детский церебральный паралич (классы CP7 - CP8),
- высокая ампутация двух нижних конечностей (классы 57, 58, соревнуются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:
  - одной нижней конечности ниже коленного сустава (класс А4),
  - односторонняя ампутация стопы по Пирогову, в сочетании с ампутацией стопы на различном уровне с другой стороны (класс А3),
  - одной верхней конечности ниже локтевого сустава (класс А8),
  - одной верхней конечности ниже локтевого сустава и одной нижней конечности ниже коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),
- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе II относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничиваются достаточно выраженными нарушениями.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:



- нарушение зрения (класс В2),
- умственная отсталость от 60 до 40 IQ,
- детский церебральный паралич (классы CP5 - CP6),
- спинномозговая травма (классы 55, 56, передвигаются в креслах-колясках),
- ампутация или порок развития:

одной верхней конечности выше локтевого сустава (класс А6),

одной верхней конечности выше локтевого сустава и одной нижней конечности выше коленного сустава (с одной стороны или с противоположных сторон) (класс А9),

двусторонняя ампутация предплечий (классы А5, А7),

- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

К группе I относятся лица, у которых функциональные возможности, требующиеся для занятий определенным видом спорта, ограничены значительно, в связи с чем они нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях.

К этой группе рекомендуется относить лиц, имеющих одно из перечисленных ниже поражений:

- полная потеря зрения (класс В1),

- детский церебральный паралич (классы CP1 - CP4, передвигающиеся в креслах-колясках),

- спинномозговая травма (классы 51 - 54, передвигающиеся в креслах-колясках),

- ампутация или порок развития: (классы А1, А2, А5) двусторонняя ампутация бедер (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра с вычленением (передвигающиеся на протезах), односторонняя ампутация бедра в сочетании с ампутацией стопы или голени с другой стороны, двусторонняя ампутация плеч, ампутация четырех конечностей,

- прочие нарушения опорно-двигательного аппарата, ограничивающие функциональные возможности спортсменов в мере, сопоставимой с вышеперечисленными.

Для группы лиц, занимающихся легкой атлетикой в трековых видах в классах с Т51 по Т54 и с Т32 по Т34 спортсмены передвигаются только в колясках. В метаниях в классах с F51 по F58 и с F32 по F34 спортсмены выступают на специальном станке.

Распределение спортсменов на группы по степени функциональных возможностей для занятий определенным видом спорта возлагается на учреждение и осуществляется один раз в год (в начале учебного года). Для определения группы по степени функциональных возможностей спортсмена с поражением опорно-двигательного аппарата приказом учреждения создается комиссия, в которую входят: директор учреждения, старший тренер (или тренер) по адаптивной физической культуре и спорту, врач (невролог, травматолог, при необходимости - офтальмолог). Если у спортсмена уже имеется класс, утвержденный классификационной комиссией субъекта Российской Федерации, комиссией спортивной федерации инвалидов общероссийского уровня или международной комиссией, то отнесение спортсмена к группе по степени функциональных

возможностей осуществляется на основании определения его класса, данного этой комиссией.

В случае необходимости объединения в одну учебную группу занимающихся разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности, разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю как другие тренеры-преподаватели, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, тренеры-лидеры, сурдопереводчики и иные специалисты (на тренировочном этапе, этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства также и тренеры-преподаватели по смежным видам спорта) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы со спортсменами.

При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав групп не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

Таблица 12

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Группа степени функциональных возможностей	Размер норматива труда тренера по адаптивному спорту за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы)
1	2	3	9
начальной подготовки	первый год	III	3,3%
		II	4,2%
		I	11,1%
	второй и последующие годы	III	6,3%
		II	8,3%
		I	25,0%
тренировочный	первый год	III	8,3%
		II	10,0%
		I	25,0%
	второй - третий год	III	13,3%
		II	16,7%
		I	33,3%
	четвертый и последующие годы	III	20,8%
		II	27,8%
		I	83,3%
совершенствования спортивного мастерства	первый год	III	27,8%
		II	41,7%
		I	83,3%
	второй и последующие годы	III	33,3%
		II	50,0%
		I	100,0%
высшего спортивного мастерства	весь период	III	50,0%
		II	50,0%
		I	100,0%

**Распределение спортсменов на группы  
в соответствии с функционально-медицинскими классами,  
установленными международными спортивными  
организациями инвалидов**

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
CP-ISRA (Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом)	CP7, CP8	CP5, CP6	CP1, CP2, CP3, CP4
IWAS (Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов), объединившая две международные организации: ISMGF и ISOD	A3, A4, A8, A9, 57, 58	A6, A7, 55, 56	A1, A2, A5, 51, 52, 53, 54
IBSA (международная ассоциация спорта слепых)	B3	B2	B1
CISS (Международный спортивный комитет глухих)	Слабослышащие, полная потеря слуха		
INAS-FID (Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта)	+		
SOI (Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц)		+	

Таблица 14

**Распределение спортсменов на группы  
в соответствии с функционально-медицинскими классами**

№ п/п	Наименование	Группа III	Группа II	Группа I
1	Армспорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6	B1
2	Бадминтон	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
3	Баскетбол, в т.ч. на колясках	4,5 балла, INAS-FID, слабослышащие, глухие	3,0; 3,5; 4,0 балла, SOI	1,0; 1,5; 2,0; 2,5 балла
4	Биатлон	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8 слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
5	Бильярд	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
6	Борьба вольная	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
7	Борьба греко-римская	Слабослышащие, глухие		
8	Боулинг	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
9	Бочче	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP3, CP4, CP5, CP6, SOI	BC1, BC2, BC3, BC4 I, II
10	Велоспорт	B3, LC1, LC2, LC3, LC4, CP дивизион 4, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, дивизион 2, CP дивизион 3, HC дивизион C, SOI	B1, CP дивизион 1, HC дивизион A, HC дивизион B
11	Водное поло	Слабослышащие, глухие		
12	Волейбол	A, B, C, INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
13	Волейбол - пляжный	Слабослышащие, глухие		
14	Волейбол сидя	Спортсмены с ампутациями и прочими поражениями опорно-двигательного аппарата		
15	Гандбол	Слабослышащие, глухие		
16	Гимнастика спортивная	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	B1
17	Гимнастика	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	

	художественная			
18	Гиревой спорт	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
19	Голбол	B3	B2	B1
20	Горные лыжи	B3, LW2, LW3/1, LW3/2, LW4, LW6/8, LW9/1, LW9/2, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW1, LW5/7, LW12/2, SOI	B1, LW10, LW11, LW12/1
21	Городки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
22	Гребля академическая	LTA (за исключением спортсменов классов B1, B2)	TA	A
23	Дартс	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
24	Дзюдо	B3, слабослышащие, глухие	B2	B1
25	Карате	Слабослышащие, глухие		
26	Керлинг	A2, A3, A4, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, 57, 58 слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, 55, 56 SOI	I, II, CP1, CP2, CP3, CP4, 51, 52, 53, 54
27	Конный спорт	B3, уровень IV, уровень III	B2, уровень II, SOI	B1, уровень I
28	Легкая атлетика Трек Метания	T40, T44, T46, T37, T38, T13, слабослышащие, глухие F40, F44, F46, F37, F38, F13, слабослышащие, глухие	T42, T43, T45, T35, T36, T12, T20, F42, F43, F45, F35, F36, F12, F20, SOI	T51, T52, T53, T54, T32, T33, T34, T11, F51, F52, F53, F54, F55, F56, F57, F58, F32, F33, F34, F11
29	Лыжные гонки	B3, LW2, LW3, LW4, LW6, LW8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, LW5/7, LW9, LW12 SOI	B1, LW10; LW10,5; LW11; LW11,5
30	Парусный спорт	B3, классы 5, 6, 7	B2, класс 4	B1, классы 1, 2, 3
31	Пауэрлифтинг	B3, A3, A4, CP7, CP8, спортсмены с ПОДА, относящиеся к категории "прочие", INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A2, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, 53, 54, CP3, CP4
32	Плавание	S13, SB13, SM13, S14, SB14, SM14, S8, S9, S10, SB8, SB9, Слабослышащие, глухие	S12, SB12, SM12, S5, S6, S7, SB5, SB6, SB7, SOI	S11, SB11, SM11, S1, S2, S3, S4, SB1, SB2, SB3, SB4
33	Регби на колясках	-	2,5; 3,0; 3,5 балла	0,5; 1,0; 1,5; 2,0 балла
34	Сноуборд	Слабослышащие, глухие		
35	Спортивное ориентирование	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
36	Спортивный туризм	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
37	Стрельба из лука	ARST	ARW2	ARW1
38	Стрельба пулевая	B3, A4, CP8, 57, 58, SH1, слабослышащие, глухие	B2, A3, 55, 56, SH2	B1, A1, A2, 53, 54, SH3
39	Танцы на колясках	-	LWD2	LWD1
40	Теннис настольный, в т.ч. на колясках	TT9, TT10, TT11 (INAS-FID), слабослышащие, глухие	TT6, TT7, TT8 SOI	TT1, TT2, TT3, TT4, TT5
41	Теннис, в т.ч. на колясках	A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	A1, III, IV, V, CP5, CP6, SOI	Игроки "Quad", I, II, CP1, CP2, CP3, CP4
42	Торбол	B3	B2	B1
43	Тхеквондо	Слабослышащие, глухие		
44	Фехтование на колясках	A	B	C
45	Футбол	INAS-FID, слабослышащие, глухие	SOI	
46	Футбол 5x5			B1

47	Футбол 7x7	CP7, CP8	CP5, CP6	
48	Футбол ампутантов	A2, A4, A6, A8		
49	Футзал	B3, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, SOI	
50	Шахматы	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4
51	Шашки	B3, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, 57, 58, CP7, CP8, INAS-FID, слабослышащие, глухие	B2, A1, III, IV, V, 55, 56, CP5, CP6, SOI	B1, I, II, 51, 52, 53, 54, CP1, CP2, CP3, CP4

---