



Администрация муниципального округа город Бор
Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 13.03.2026

№ 1338

**Об утверждении положения об оплате труда работников
муниципальных образовательных организаций, подведомственных
Управлению образования и молодежной политики администрации
муниципального округа город Бор Нижегородской области**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года N 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 N 468 "Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является Министерство образования Нижегородской области" администрация муниципального округа город Бор постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации муниципального округа город Бор Нижегородской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

4. Общему отделу администрации муниципального округа город Бор (Е.А. Копцова) обеспечить:

- опубликование настоящего постановления без приложением в газете «Бор-сегодня»;

- официальное опубликование полного текста настоящего постановления с приложением в сетевом издании «Бор-официал» и размещение на официальном сайте муниципального округа город Бор bor.nobl.ru.

Глава местного самоуправления

А.В. БОРОВСКИЙ

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ГОРОД БОР НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации муниципального округа город Бор Нижегородской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 года N 88-З "Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 года N 296 "Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области", постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 N 468 "Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является Министерство образования Нижегородской области", другими нормативными актами Российской Федерации и Нижегородской области.

2. Настоящее Положение является основанием для разработки муниципальными образовательными организациями муниципального округа город Бор положений об оплате труда работников.

3. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации муниципального округа город Бор Нижегородской области (далее соответственно - муниципальные образовательные организации, Управление образования), устанавливается в целях:

- повышения уровня доходов работников муниципальных образовательных организаций;
- установления зависимости величины заработной платы от сложности и качества выполняемых работ, уровня квалификации работников;
- усиления стимулирующей роли оплаты труда в оценке результативности труда работников;

- расширения прав руководителей по оценке деловых качеств работников и результатов их труда.

4. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций устанавливается на основе единых принципов материального обеспечения и осуществляется в соответствии коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, настоящим Положением и положениями об оплате труда муниципальных образовательных организаций.

Оплата труда работника муниципальных образовательных организаций определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы образовательной организации, в пределах фонда оплаты труда и предельными размерами не ограничивается, а также с учетом особенностей оплаты труда руководителей, заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций, установленных статьей 145 Трудового кодекса РФ и правовым актом Управления образования.

5. Оплата труда работников организаций осуществляется по отраслевой системе оплаты труда с учетом специфики деятельности муниципальных образовательных организаций.

2. Система оплаты труда

6. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальной образовательной организации устанавливается и изменяется с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года N 229;

д) Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденного приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года N 230;

е) минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, минимальных размеров ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам

(квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Нижегородской области;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации или представительного органа работников.

7. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций включает: минимальные оклады (ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам, должностные оклады по должности в зависимости от сложности выполняемой работы и величины повышающих коэффициентов, условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций, условия осуществления выплат компенсационного, стимулирующего и иного характера. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

8. Формирование фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации осуществляется в пределах объема средств организации на текущий финансовый год. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с объемом средств, предусмотренных на оплату труда, и средств, поступающих от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников организации. В муниципальных образовательных организациях, переведенных на нормативное финансирование, формирование фонда оплаты труда осуществляется в соответствии с региональным нормативом бюджетного финансирования, поправочным коэффициентом и количеством обучающихся, а также средствами, поступающими от приносящей доход деятельности, направленными на оплату труда работников.

9. Фонд оплаты труда работников муниципальной образовательной организации распределяется на базовую (ФОТб) и стимулирующую части (ФОТст). Решение о распределении фонда оплаты труда на базовую и стимулирующую части устанавливается руководителем муниципальной образовательной организации по согласованию с представительным органом работников.

Базовая часть фонда оплаты труда включает должностные оклады, ставки заработной платы работников, компенсационные выплаты, выплаты за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников.

10. Муниципальная образовательная организация самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании регионального норматива бюджетного финансирования, количества обучающихся и поправочного коэффициента, долю средств на учебные расходы, оснащение образовательного процесса, на оплату труда работников организации.

11. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных образовательных организаций в части оплаты труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем в порядке нормативного финансирования, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных ему муниципальных образовательных организаций, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема

предоставляемых муниципальными образовательными организациями бюджетных услуг.

12. Объем бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда работников муниципальных образовательных организаций, ежегодно индексируется не ниже уровня, предусмотренного законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

13. Минимальные оклады (ставки заработной платы) работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются в размере не ниже соответствующих минимальных окладов, утверждаемых Правительством Нижегородской области.

При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностные оклады, ставки заработной платы работников, занимающих должности служащих, работающих по профессиям рабочих, входящих в эти профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы.

14. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) работникам, размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам заработной платы) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) устанавливаются руководителем муниципальной образовательной организации на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников не могут быть ниже минимальных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

15. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников муниципальных образовательных организаций по должностям и профессиям соответствующих профессиональных квалификационных групп (далее - минимальные оклады по ПКГ), основания и величины коэффициентов, повышающих минимальные оклады по ПКГ, установлены в приложении 1 "Минимальные оклады по ПКГ для работников образовательных организаций" к настоящему Положению.

16. Оплата труда педагогических работников, для которых приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее -

приказ № 269)" устанавливается продолжительность рабочего времени или норма часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы, производится исходя из ставки заработной платы (минимального оклада по ПКГ должностей педагогических работников согласно приложению 1 "Минимальные оклады по ПКГ для работников образовательных организаций" к настоящему Положению) (далее - минимальный оклад по ПКГ должностей педагогических работников) (употребление по тексту настоящего Положения и приложений к нему по отношению к оплате труда указанной категории педагогических работников понятий "оклад", "должностной оклад" осуществляется исключительно в целях удобства использования в правоприменительной практике и не отменяет установленную отраслевую систему оплаты труда исходя из ставок заработной платы за норму часов педагогической работы).

17. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, профессии, размеры повышающих коэффициентов к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного характера, доплаты, надбавки, условия осуществления выплат стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

18. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по должности, занимаемой по основной работе, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

19. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников муниципальной образовательной организации составляет не более 40 процентов.

20. Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги, основной целью которых является образовательная деятельность по образовательным программам :

- в дошкольных образовательных учреждениях - дошкольного образования, присмотр и уход за детьми;

- в общеобразовательных учреждениях - начального общего, основного общего и среднего общего образования, по дополнительным общеобразовательным программам;

- в учреждениях дополнительного образования – по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.

Перечень должностей работников муниципальных образовательных учреждений, относимых к основному персоналу, определяет Управление образования отдельным приказом.

21. В соответствии с уставной деятельностью муниципальной образовательной организации при формировании штатного расписания используются должности и профессии в соответствии с профессиональными квалификационными группами, утвержденными приказами Минздравсоцразвития России от 3 июля 2008 г. № 305н; от 29 мая 2008 г. № 247н; от 29 мая 2008 г. № 248н; от 5 мая 2008 г. № 216н; от 5 мая 2008 г. № 217н.

22. Штатное расписание муниципальной образовательной организации

утверждается руководителем муниципальной образовательной организации по согласованию с Управлением образования и включает в себя все должности работников данной муниципальной образовательной организации.

23. Штатная численность работников муниципальной образовательной организации устанавливается руководителем муниципальной образовательной организации исходя из функций, задач, объемов работ и нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утвержденные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

24. В случае оптимизации структуры и численности работников муниципальной образовательной организации экономия фонда оплаты труда должна быть направлена на повышение заработной платы работников, отраженных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 года № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

25. Оплата труда библиотечных и других работников муниципальных образовательных организаций, не предусмотренных настоящим Положением, производится применительно к условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников соответствующих отраслей.

26. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителем муниципальной образовательной организации в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и перечнем видов выплат стимулирующего характера. Применение выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

27. Оплата труда руководителя муниципальной образовательной организации определяется с учетом особенностей труда руководителя и устанавливается в соответствии с разделом 10 настоящего Положения.

3. Должностной оклад (ставка заработной платы) работников муниципальной образовательной организации

28. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ и персональных повышающих коэффициентов.

29. Должностной оклад (ставка заработной платы) по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, формируется путем произведения минимального оклада по профессиональной квалификационной

группе (ПКГ) с учетом учебной нагрузки и повышающих коэффициентов в зависимости от уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций должностной оклад (ставка заработной платы) увеличивается на денежную компенсацию в размере 100 рублей на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями по основному месту работы.

Сформированный должностной оклад (ставка заработной платы) учитывается при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы).

30. Оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников производится исходя из ставок заработной платы с учетом продолжительности рабочего времени, установленной приказом № 269.

31. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

32. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от полученной специальности. Требования к уровню образования при установлении размера оплаты труда работников определены в Квалификационных характеристиках должностей работников образования Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (профессиональных стандартах).

33. Наличие у работников диплома бакалавра, специалиста, магистра дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование, с учетом перечня повышающих коэффициентов.

34. Наличие у работников диплома о неполном высшем образовании, справки об окончании 3 полных курсов образовательной организации высшего образования, а также педагогического института (университета) не дает права на установление повышающего коэффициента за образование.

35. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее профессиональное образование.

36. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, учителям учебных предметов (в том числе в I - IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья должностные оклады устанавливаются при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие

аналогичные специальности, а также окончившим факультеты профессиональной переподготовки по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца.

37. Таблица повышающих коэффициентов с учетом уровня профессионального образования:

Уровень профессионального образования, ученая степень	Повышающий коэффициент
бакалавр, специалист, магистр	1,1
кандидат наук	1,2
доктор наук	1,3

38. Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

39. Таблица повышающих коэффициентов с учетом квалификационной категории:

Квалификационная категория	Повышающий коэффициент
педагог-наставник, педагог-методист	1,4
высшая квалификационная категория	1,3
первая квалификационная категория	1,2

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории устанавливается на весь срок ее действия.

40. Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее, в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией муниципальной образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее.

41. При установлении оплаты труда педагогическим работникам, выполняющим работу по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, условия оплаты труда определяются с учетом

имеющейся квалификационной категории, если профиль выполняемой педагогической работы соответствует профилю работы, по которой имеется категория (приложение № 4 к настоящему Положению).

42. Лица, не имеющие специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие специальную подготовку, им может быть установлен тот же должностной оклад (ставка заработной платы), что и лицу, соответствующему квалификационным требованиям.

43. Положением об оплате труда для работников организаций предусматриваются надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

при выслуге лет от 3 до 5 лет	5%
при выслуге лет от 5 до 10 лет	10%
при выслуге более 10 лет	15%

44. Надбавка за выслугу лет работникам муниципальной образовательной организации по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, устанавливается в зависимости от общего педагогического стажа работы и рассчитывается для должностей педагогических работников от минимального оклада по ПКГ с учетом учебной нагрузки. Надбавка за выслугу лет работникам муниципальной образовательной организации по должностям работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, работников здравоохранения, культуры, спорта устанавливается в зависимости от общего стажа работы. В стаж педагогической работы для определения размеров коэффициента за выслугу лет засчитывается работа на должностях и в организациях согласно Приложению 3 "Порядок определения стажа педагогической работы" к настоящему Положению.

45. Применение надбавок за выслугу лет не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

46. Положением об оплате труда для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям педагогических и руководящих работников, работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, работников здравоохранения, культуры, спорта, могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряженность труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его

размерах принимается руководителем муниципальной образовательной организации персонально в отношении конкретного работника, и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

47. Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство устанавливается педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, итоги государственной аттестации), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта).

48. Повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда педагогических работников может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества источников (например, литература, история, география); необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, физика); статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию.

49. Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности устанавливается за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения; за работу в организациях повышенного уровня (общеобразовательные организации со специальными наименованиями "гимназия", "лицей", "колледж", общеобразовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов).

50. Руководители муниципальных образовательных организаций проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливают им должностные оклады, ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо основной работы), тарификационные списки по форме, установленной нормативным правовым актом Управления образования.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников организаций несет руководитель

соответствующей муниципальной образовательной организации.

4. Выплаты компенсационного характера и доплаты за дополнительно возложенные на педагогических работников обязанности

51. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным законодательством, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

52. Выплаты отдельным категориям работников за особые условия труда территориального и бытового характера.

N п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1	За работу в организациях (структурных подразделениях), расположенных в сельской местности (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях) (специалистам согласно пункту 55 настоящего Положения)	25
2	За работу в организациях, не имеющих бытовых коммуникаций (водопровода, центрального отопления, канализации и другого)	10

53. Выплаты отдельным категориям работников за особые условия труда производственного характера.

N п/п	Перечень оснований	Размер выплат в процентах от должностного оклада (ставки
----------	--------------------	---

		заработной платы)
1	За работу в дошкольных и общеобразовательных организациях, реализующих исключительно адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; в общеобразовательных организациях со специальным наименованием "санаторная"	15 - 20
2	За работу в образовательных организациях, имеющих отделения, классы, группы, в которых реализуются адаптированные основные общеобразовательные программы, для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении: руководителю. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных организациях с наличием интерната: руководителю работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах)	20 20 20
3	За работу в общеобразовательных организациях с наличием интерната, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, в которых созданы группы (классы) для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	15 - 20
4	За работу в общеобразовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима	65
5	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на период фактической работы с указанными в настоящем пункте категориями детей	20
6	Специалистам психолого-педагогических и медико-	20

	педагогических комиссий, логопедических пунктов, организаций по работе с несовершеннолетними, злоупотребляющими психоактивными веществами (наркотиками)	
7	За специализацию - тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам организаций дополнительного образования (организаций со специальными наименованиями "специализированная детско-юношеская спортивная школа", "детско-юношеская спортивная школа" и других организаций дополнительного образования спортивной направленности)	15
8	За работу воспитателям в общеобразовательных организациях с наличием интерната, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов подряд (за дни, в которые произведен разрыв рабочего времени на части)	30
9	Руководителям, заместителям руководителей по учебной, воспитательной, учебно-воспитательной, методической работе, непосредственно связанным с учебным процессом, педагогическим работникам, реализующим программы повышенного уровня (работающим по специальным программам и специальным учебным планам), библиотекарям, методистам, концертмейстерам образовательных организаций со специальным наименованием "гимназия", "лицей", в соответствующем числе и падеже	15
10	За работу в региональных образовательных центрах опережающего развития педагогическим и иным работникам, непосредственно обеспечивающим осуществление образовательной деятельности	40

54. В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты компенсационного характера по 2 и более основаниям, денежное выражение выплат определяется как доля суммового выражения компенсационных выплат в процентах от должностного оклада работника без учета повышения по другим основаниям.

Статус специализации (пункт 7 таблицы пункта 53 настоящего Положения) устанавливается решением учредителя по согласованию с Управлением физической культуры и спорта администрации муниципального округа город Бор.

55. Установление выплат компенсационного характера в организациях (структурных подразделениях), осуществляющих образовательную деятельность, расположенных в сельской местности (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях), осуществляется следующим работникам организаций:

Руководящие работники:

- директора, заведующие организациями;
- заместители директоров, заведующих организациями;
- руководители структурных подразделений, их заместители;
- заведующие библиотеками;
- главные бухгалтеры, их заместители;
- руководители групп.

Специалисты:

- библиотекари, медицинские работники (врач, медицинская сестра), педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;
- организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми;
- преподаватели - организаторы ОБЖ;
- руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;
- методисты;
- психологи, социальные педагоги, педагоги-психологи;
- бухгалтеры;
- механики, техники и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником;
- лаборанты, имеющие высшее образование и среднее профессиональное образование.

56. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

N п/п	Наименование доплат	Рекомендуемый размер выплат (в процентах от должностного оклада, в абсолютном денежном выражении)
1.	За работу в ночное время, за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	35
2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

	народному образованию от 20 августа 1990 года N 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР")	Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации). Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях
3.	За высокую степень ответственности водителям автомобилей	25
4.	За работу водителям автомобилей, требующую повышенного уровня профессиональной квалификации I класса II класса	25 10
5.	Водителям автомобилей, непосредственно занятым перевозкой детей	5000 рублей ежемесячно
6.	За привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день:	не менее чем в двойном размере
	работникам, труд которых оплачивается по часовым или дневным тарифным ставкам	не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки
	работникам, получающим месячный оклад (должностной оклад) По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничные дни,	не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах

	ему может быть предоставлен другой день отдыха. (В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит)	месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы
7.	За сверхурочную работу - работу, выполняемую работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, считается сверхурочной работой	сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации

57. Перечень работников и конкретные размеры выплат компенсационного характера к должностным окладам работников (в случаях, предусматривающих диапазон от минимального до максимального размеров выплат) определяются руководителем организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в условиях, отклоняющихся от нормальных, и других факторов. Перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данных организациях, подразделении устанавливаются выплаты компенсационного характера, определяется положением об оплате труда в организации.

58. Выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг прямых обязанностей работников муниципальных образовательных организаций, осуществляется за дополнительную плату посредством установления компенсационной выплаты в виде доплаты.

59. Размеры доплат работникам и порядок их установления за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг их основных обязанностей,

определяются муниципальными образовательными организациями самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда в соответствии с Перечнем оснований максимальных размеров доплат, установленных в пункте 63 настоящего Положения, и закрепляются в коллективном договоре, локальном нормативном акте муниципальной образовательной организации.

60. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) и выполнении в полном объеме обязанностей, как по основной, так и по совмещаемой должности. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

61. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

62. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

63. Перечень оснований максимальных размеров доплат.

Перечень оснований		Размер доплат в процентах от минимального оклада по ПКГ
1. За классное руководство (руководство группой):*		
Педагогическим работникам	1 - 4 классов	15
	5 - 11 классов	20
2. За проверку тетрадей:		
Учителям	1 - 4 классов	10
3. За проверку письменных работ:**		
Учителям, преподавателям по русскому языку, родному языку и литературе		15
Учителям, преподавателям по математике, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению,		10

конструированию, технической механике, истории, обществоведению, географии	
4. Консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ	10
5. За заведование учебными кабинетами, лабораториями:	
Учителям в общеобразовательных организациях (в том числе с наличием интерната)	10
6. За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями, объединениями:	
Учителям, преподавателям, мастерам производственного обучения	до 15 включительно
7. За обслуживание вычислительной техники:	
Учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в т.ч. антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием компьютера):	
- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом не менее 5 единиц	10
- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом от 5 до 10 единиц	15
- за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры числом от 10 до 15 единиц	20
- за 15 и более технически исправных и эксплуатируемых компьютеров	25
8. За заведование учебно-опытными участками, тепличным или парниковыми хозяйствами (в зависимости от объема на время выполнения работ):	
Учителям	до 25 включительно
9. За заведование учебными мастерскими учителям:	

За мастерские	20
При наличии комбинированных мастерских	35
10. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:	
В общеобразовательных организациях (в том числе с наличием интерната) педагогическим работникам (в целом на организацию) с количеством классов-комплектов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
11. За работу с библиотечным фондом учебников:	
Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, где отсутствует должность библиотекаря, за работу с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников, за работу с архивом образовательной организации	до 20 включительно
12. За ведение делопроизводства:	
Учителям, преподавателям и другим работникам	до 25 включительно
13. За заведование хозяйством:	
Директорам или другим работникам при отсутствии в штате организаций должностей заместителей директора по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством	до 10 включительно
14. За организацию трудового обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию:	
Педагогическим работникам в общеобразовательных организациях, имеющих:	
6 - 12 классов	20
13 - 29 классов	35
30 и более классов	60

15. За заведование учебно-консультационным пунктом при общеобразовательной организации, занятой обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режима:	
Учителям и другим педагогическим работникам	до 65 включительно
16. За руководство отделами:	
В учреждениях дополнительного образования при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела):	
Педагогам дополнительного образования	30
17. За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков:	
В дошкольных образовательных организациях:	
Помощникам воспитателей	30
18. Педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за участие в работе на областных экспериментальных площадках, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий:	
Педагогическим работникам	до 20 включительно
Руководителям	до 10 включительно
19. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам за обеспечение проведения учебно-тренировочного процесса, соревнований и спортивных мероприятий на время их организации и проведения на выезде вне основного места работы	до 25 включительно
20. Работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за работу в комиссиях по осуществлению закупок:	
Контрактный управляющий	20

21. Водителям автотранспортных средств, при отсутствии в штате организации должности механика, за техническое обслуживание автотранспортных средств	до 30
22. Работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании организации	до 30
23. Руководителю образовательного учреждения за обеспечение функционирования структурного подразделения	до 80 включительно
24. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
не имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	до 15
имеющим квалификационную категорию "педагог-наставник"	25

Примечание.

<*> Доплаты за классное руководство, проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 15 человек для образовательных организаций всех типов и видов, за исключением общеобразовательных организаций (классов), осуществляющих адаптационные основные общеобразовательные программы. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку тетрадей осуществляется в размере 50 процентов от установленной доплаты.

<*> В случае если основной образовательной программой предусмотрена данная форма систематического контроля по иным предметам образовательной программы, локальным актом образовательной организации может быть также предусмотрена доплата по таким предметам, но не более 10% от должностного оклада.

5. Выплаты стимулирующего характера

64. Настоящий раздел устанавливает общий порядок формирования работникам муниципальных образовательных организаций выплат стимулирующего характера, является примерной и служит основой для разработки положения о стимулировании труда в муниципальной образовательной организации.

65. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального

образовательной организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальной образовательной организацией на вышеуказанные цели.

66. Администрация муниципальной образовательной организации вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы, предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата муниципальной образовательной организации.

67. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников муниципальных образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

68. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

69. В муниципальных образовательных организациях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за наличие почетных званий, ведомственных наград, предусмотренная пунктом 72 настоящего Положения;
- выплата молодым специалистам, предусмотренная пунктом 73 настоящего Положения;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год, иной расчетный период;

70. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с критериями оценки работы, утвержденными локальными актами муниципальной образовательной организации.

К основным критериям оценки работы относятся:

- сложность, напряженность, интенсивность, степень ответственности и

характер работы;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда;
- применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, отсутствие травматизма;
- наличие работы с родителями;
- эстетическое оформление закрепленных учебных помещений с учетом санитарных норм.

71. Выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается:

- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципальной образовательной организации;
- за участие работника в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ);
- за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания);
- за отсутствие нарушений техники безопасности;
- за отсутствие обоснованных жалоб на нарушение прав обучающихся, нашедших подтверждение в административных актах;
- за отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностной инструкции;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

72. Педагогическим и руководящим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания, названия которых начинаются со слов "Народный", "Заслуженный" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, вне зависимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, почетное звание "Ветеран сферы воспитания и образования" спортивные звания "Мастер спорта СССР международного класса", «Мастер спорта России международного класса», звания «Заслуженный деятель науки Нижегородской области», «Заслуженный работник образования Нижегородской области», а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности при преподавании дисциплин.

73. Выплата молодым специалистам в размере 5000 рублей ежемесячно устанавливается выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, принятым на работу на постоянной основе на педагогические должности в учреждения образования муниципального округа город Бор в течение двух лет после получения документа об образовании, возраст которых не превышает

30 лет включительно. Период выплат – ежемесячно, в течение трех лет с момента начала трудовой деятельности (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

74. Премияльные выплаты - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение высоких результатов муниципальной образовательной организацией в целом или конкретным работником. Премирование производится по достижении определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Возможно применение индивидуального премирования, отмечающего особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективного премирования, направленного на мотивацию работников муниципальной образовательной организации.

Премирование по итогам работы за определенный период осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда, предусмотренного по смете (планом финансово-хозяйственной деятельности) на текущий год.

Размер премиальной выплаты может исчисляться в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) или в абсолютных величинах. Премияльные выплаты устанавливаются приказом руководителя муниципальной образовательной организации в порядке, предусмотренном коллективным договором, локальным актом муниципальной образовательной организации в пределах фонда оплаты труда, и максимальным размером не ограничены.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Премияльная выплата не выплачивается работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, до его снятия.

75. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам муниципальной образовательной организации за результативность и качество труда является итоговый оценочный лист и решение органа самоуправления муниципальной образовательной организации о согласовании оценки результативности деятельности работников муниципальной образовательной организации. Оценка результативности и качества труда работников муниципальной образовательной организации проводится экспертно-аналитической группой с оформлением оценочного листа работника.

76. Состав экспертно-аналитической группы утверждается приказом руководителя муниципальной образовательной организации. В состав экспертно-аналитической группы входят заместители руководителя муниципальной образовательной организации, руководители методических объединений (комиссий), представители представительного органа работников, представители органа самоуправления муниципальной образовательной организации.

77. Экспертно-аналитическая группа заполняет оценочные листы на работников согласно критериям и баллам, утвержденным положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации.

78. Форма и содержание оценочных листов результативности и качества

деятельности работника включают: должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы, выставленные экспертами по соответствующим критериям, фамилию и инициалы эксперта, дату заполнения оценочного листа.

79. Утверждение итоговых оценочных листов работников муниципальной образовательной организации проводится на итоговом заседании экспертно-аналитической группы с оформлением письменного протокола. В протоколе итогового заседания указывается дата проведения заседания, присутствующие члены экспертно-аналитической группы, фамилия и занимаемая должность работника, критерии результативности деятельности работника и среднеарифметическое количество баллов по оценочным листам, оформленным экспертами.

80. В течение 5 рабочих дней с момента итогового заседания экспертно-аналитической группы руководитель муниципальной образовательной организации знакомит каждого сотрудника с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и роспись.

81. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности работник муниципальной образовательной организации в течение 5 рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснением в экспертно-аналитическую группу.

82. Экспертно-аналитическая группа рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры, или орган самоуправления муниципальной образовательной организации.

83. Руководитель муниципальной образовательной организации представляет в орган самоуправления муниципальной образовательной организации аналитическую информацию о достижениях работников муниципальной образовательной организации, стимулирование которых производится за результативность и интенсивность труда, в виде итогового оценочного листа, включающего критерии и количество баллов.

84. На основании представления руководителя муниципальной образовательной организации орган самоуправления муниципальной образовательной организации принимает решение о согласовании представленных результатов или же предлагает мотивированные изменения. Решение по вопросам согласования, внесения мотивированных изменений принимается простым большинством голосов. Правомочность принятия решений органа самоуправления муниципальной образовательной организации определяется на основании документов, регламентирующих его деятельность.

85. На основании проведенной оценки достижений работников муниципальной образовательной организации производится подсчет баллов за соответствующий период по каждому работнику и составляется итоговая ведомость, отражающая сумму баллов по всем критериям оценки, зафиксированных в итоговых оценочных листах по каждому работнику. Подсчет баллов для оценки руководителя муниципальной образовательной организации проводится Управлением

образования. Полученное количество баллов суммируется с баллами других работников муниципальной образовательной организации, и определяется итоговое количество баллов по муниципальной образовательной организации.

Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на период установления стимулирующих надбавок, за минусом суммы, необходимой на уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, выслуги лет, делится на итоговое количество баллов по муниципальной образовательной организации. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла "Д".

Величина ежемесячной стимулирующей выплаты работнику муниципальной образовательной организации рассчитывается по формуле:

$$HE = (Д \times Б) / М, \text{ где:}$$

HE - ежемесячная стимулирующая выплата работнику;

Д - денежный вес одного балла;

Б - количество баллов;

М - количество месяцев в периоде, на который устанавливается стимулирующая надбавка.

6. Иные выплаты

86. Положением об оплате труда работников муниципальной образовательной организации может быть предусмотрена выплата работникам материальной помощи. Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются локальным нормативным актом муниципальной образовательной организации.

87. Материальная помощь выплачивается за счет бюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, формирующих фонд оплаты труда муниципальной образовательной организации.

88. Решение об оказании материальной помощи руководителю муниципальной образовательной организации принимается Управлением образования, осуществляющим в отношении муниципальной образовательной организации функции и полномочия учредителя.

7. Порядок исчисления заработной платы педагогических работников

89. Месячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом муниципальном образовательном учреждении, учителей, для которых данная муниципальная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским

заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

Установленная учителям и преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

90. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки производится 2 раза в год - на начало каждого полугодия.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение учащихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость учащихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включают при тарификации на начало каждого полугодия не все 80 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения должностного оклада на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленную таким образом месячную заработную плату учителю следует выплачивать до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам. При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

91. В учебную нагрузку учителей за работу с лицами, обучающимся по заочной форме обучения, включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее число обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12, в группе от 16 до 20 человек - на 18. При тарификации общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия, и к полученному результату прибавляется 0,74 недельных часа на прием зачетов.

Из полученного средненедельного объема учебной нагрузки учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

92. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим,

климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к отдельным видам работ в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. N 268 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения".

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

93. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы учителей определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все

часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в образовательных учреждениях

94. Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определены приказом N 269.

Для педагогических работников, замещающих должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

95. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Нижегородской области.

Для определения учебной нагрузки педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава, ежегодно по структурным подразделениям организации, с учетом обеспечиваемых ими образовательных программ, локальным нормативным актом организации устанавливается ее средний объем, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям педагогических работников с учетом соответствующего отраслевого соглашения (приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 апреля 2025 г. N 335 "О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки").

96. Продолжительность рабочего времени помощников воспитателей, младших воспитателей и других работников муниципальных образовательных организаций для воспитанников с малыми и затихающими формами туберкулеза составляет 30 часов в неделю; помощников воспитателей, младших воспитателей муниципальных образовательных организаций для воспитанников с недостатками умственного развития, поражением центральной нервной системы с нарушением психики; женщин, работающих в образовательных организациях, расположенных в сельской местности; специалистов (дефектологии, психологии, логопедии и других) психолого-педагогических и медико-социальных образовательных организаций и комиссий - 36 часов работы в неделю.

97. Продолжительность рабочего времени других работников устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

98. За часы преподавательской (педагогической) работы сверх установленной

нормы часов за 1 ставку заработной платы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере в порядке, предусмотренном разделом 8 настоящего Положения.

99. Учет учебной работы учителей (преподавателей) устанавливается в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками (занятиями), в том числе "динамического часа" для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом муниципальной образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий.

100. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

101. Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

1 - 4 классов, не имеющих необходимой подготовки для ведения уроков русского языка, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах;

русского языка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельских населенных пунктах;

физической культуры организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, расположенных в сельских населенных пунктах;

102. Преподавательская (учебная) работа руководящих и других работников муниципальных образовательных организаций без занятия штатной должности в той же организации оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской, научной работе.

103. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей муниципальных образовательных организаций устанавливается исходя из количества часов по

федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом N 269.

104. При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и преподавателям, для которых муниципальная образовательная организация является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах.

105. Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей и преподавателей выпускных классов, групп обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями и преподавателями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

106. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 11 приложения N 1 к приказу N 269, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов, в том числе классов малокомплектных образовательных организаций и образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах и реализующих основные общеобразовательные программы начального общего образования в составе двух классов (далее - классы (классы-комплекты)).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год, за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пунктах 11 и 12 приложения N 1 к приказу N 269, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же образовательной организации его руководителем, определяется учредителем образовательной организации, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, руководителем образовательной организации. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе по адаптированным образовательным программам начального общего образования, основного общего образования;

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;

- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;

- тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта, включая программы спортивной подготовки;

- логопедам (наименование должности "логопед" предусмотрено для организаций сферы здравоохранения и социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности);

- учителям иностранного языка в дошкольных образовательных организациях;

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности, за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы.

107. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон) в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

108. Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

109. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же муниципальной образовательной организации его руководителем, определяется Управлением образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы, руководителем муниципальной образовательной организации. Преподавательская работа в той же муниципальной образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

110. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же муниципальной образовательной организации

(включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная муниципальная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей муниципальных общеобразовательных организаций, для которых данная муниципальная образовательная организация является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

Порядок, установленный абзацами первым - третьим настоящего пункта, применяется при установлении продолжительности рабочего времени (установлении размера преподавательской, педагогической работы) работникам организаций дополнительного образования.

10. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальных образовательных организаций

111. Заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальной образовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

112. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих муниципальных образовательных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной образовательной организации в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного муниципальной образовательной организацией на очередной финансовый год и на плановый период, устанавливается приказом Управления образования.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя муниципальной образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера и

среднемесячной заработной платы работников муниципальной образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, его заместителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого муниципальной образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

По вновь созданной муниципальной образовательной организации в течение первого года его деятельности соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется за период фактической работы муниципальной образовательной организации.

113. Индексация заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципальной образовательной организации не может превышать индексацию заработной платы, предусмотренную решением Совета депутатов муниципального округа город Бор о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

114. Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации устанавливается в зависимости от сложности труда, связанной с масштабом управления и особенностями деятельности муниципальной образовательной организации, 1 раз в два года на 1 января. Фактор сложности определяется, исходя из критериев, перечень которых устанавливается Приложением 2 к настоящему Положению.

Размер должностного оклада определяется на основании шкалы размеров должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций в соответствии с набранными баллами, указанной в Приложение 2 к настоящему Положению.

115. Персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться:
за высокое профессиональное мастерство;
за сложность и напряженность труда;
за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается начальником Управления образования персонально в отношении конкретного руководителя муниципальной образовательной организации и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер персональных повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные персональные повышающие коэффициенты применяются к должностному окладу. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих коэффициентов, суммируется с должностным окладом. Применение

персонального повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

116. Должностные оклады заместителей руководителя, руководителей обособленных структурных подразделений и главного бухгалтера муниципальной образовательной организации устанавливаются в штатном расписании на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

Заработная плата заместителей руководителей структурных подразделений без учета педагогической нагрузки не может превышать среднемесячной заработной платы руководителей соответствующих структурных подразделений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения.

117. Руководителю муниципальной образовательной организации, заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений выплачиваются надбавки за выслугу лет. Величина надбавки за выслугу лет устанавливается в процентном отношении от должностного оклада:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 10%;
- при выслуге лет более 10 лет - до 15%.

Выслуга лет устанавливается:

- для руководителей муниципальной образовательной организации - в зависимости от стажа руководящей работы, определяемого в порядке, утвержденном Управлением образования;
- для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, за исключением заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу, - в зависимости от общего педагогического стажа;
- для заместителей руководителя, курирующих хозяйственную работу, главного бухгалтера - в зависимости от общего стажа работы.

118. Для руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера исходя из перечня оснований, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

119. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципальной образовательной организации производятся на основании приказа начальника Управления образования в зависимости от достижения им целевых показателей эффективности работы, установленных Положением об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации муниципального округа город Бор Нижегородской области. Размеры стимулирующих выплат руководителю устанавливаются один раз в год.

120. Руководителям муниципальных образовательных организаций устанавливается выплата стимулирующего характера за организацию и контроль платных дополнительных образовательных услуг в размере не более 5% от фактически поступивших доходов от платных дополнительных образовательных

услуг.

121. Выплата за организацию платных дополнительных образовательных услуг устанавливается отдельным приказом Управления образования на основании финансовых документов, подтверждающих размер дохода от организации платных дополнительных образовательных услуг.

122. Условия оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации определяются трудовым договором, оформляемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

123. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте муниципального образования муниципального округа город Бор Нижегородской области.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативным правовым актом администрации муниципального округа город Бор Нижегородской области.

124. Руководителям муниципальных образовательных организаций могут выплачиваться премии по следующим основаниям:

- в связи с достижением руководителем образовательной организации 50, 55 лет и последующих юбилейных дат;
- к профессиональным, государственным и общегородским праздникам;
- за участие в реализации муниципальной программы развития образования;
- по результатам работы организации или системы образования округа;
- по иным основаниям.

Премии, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются на основании приказа Управления образования за счет средств фонда оплаты труда образовательных учреждений, формируемого за счет всех источников финансового обеспечения, и максимальным размером не ограничиваются.

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПКГ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	9 700

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей работников учебно-вспомогательного персонала Минимальный оклад 9 700 руб.		
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (ассистент, специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива)	1,0	9 700

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	10 365

2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму)	1,05	10 885
--	------	--------

3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб. (школы)	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад, руб. (учреждения дополнительного образования)	Минимальный оклад, руб. (дошкольные образовательные организации и дошкольные группы школ)
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0	14 559	5 834	15 104	16 956
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	16 160	6 482	16 780	18 843
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	1,17	16 967	6 806	17 621	19 786

4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог- библиотекарь	1,22	17 774	7 131	18 461	20 727
---	------	--------	-------	--------	--------

3.1. Должности педагогических работников, не включенные в профессиональные квалификационные группы должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности педагогических работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников Минимальный оклад: 14 559 руб.		
4 квалификационный уровень (советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	1,22	17 774

4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня".

Размер минимального оклада первого уровня: 7 131 рубль.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (делопроизводитель, секретарь, счетовод)	1,0	7 131
2 квалификационный уровень	1,08	7 702

5. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности"

служащих второго уровня".

Размер минимального оклада второго уровня: 7 751 рубль.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (лаборант, инспектор по кадрам, администратор)	1,02	7 906
2 квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством)	1,04	8 061
3 квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой)	1,11	8 604
4 квалификационный уровень (механик)	1,17	9 069
5 квалификационный уровень	1,26	9 766

6. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня".

Размер минимального оклада третьего уровня: 9 302 рубля.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (бухгалтер, инженер, инженер-программист, специалист по кадрам, юрист)	1,00	9 302
2 квалификационный уровень	1,20	11 162
3 квалификационный уровень	1,40	13 023
4 квалификационный уровень	1,55	14 418
5 квалификационный уровень	1,67	15 534

Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепромышленные должности служащих третьего уровня».

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
Должности работников, не включенные в профессиональную квалификационную группу «Общепромышленные должности служащих третьего уровня». Минимальный оклад 9 302 руб.		
1 квалификационный уровень (специалист в сфере закупок, специалист в области охраны труда)	1,00	9 302

7. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня".

Размер минимального оклада четвертого уровня: 18 531 рубль.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (заведующий отделом)	1,0	18 531
2 квалификационный уровень	1,1	20 384
3 квалификационный уровень	1,25	23 164

8. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы: 5 708 рублей.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень (гардеробщик, грузчик, дворник, кастелянша, кладовщик, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды)	1,0	5 708

9. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня".

Размер минимальной ставки заработной платы: 6 474 рубль.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
4 квалификационный разряд	1,0
5 квалификационный разряд	1,11
2 квалификационный уровень	
6 квалификационный разряд	1,23
7 квалификационный разряд	1,35
3 квалификационный уровень	
8 квалификационный разряд	1,49
4 квалификационный уровень (водитель автомобиля)	1,63 - 1,79

10. Профессии рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих.

Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ и повышающих коэффициентов.

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" Размер минимальной ставки заработной платы: 5 708 рублей			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" Размер минимальной ставки заработной платы: 6 474 рубля			
1	5	Повар	1,11

	Слесарь-сантехник	1,11
	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,11
	Слесарь-ремонтник	1,11
	Аппаратчик химводоочистки, оператор хлораторной установки	1,11
	Электросварщик ручной сварки	1,11
	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	1,11

11. Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации муниципального округа город Бор Нижегородской области, предусмотренным ПКГ должностей работников здравоохранения.

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышаю щий коэффици ент по професси и	Минимал ьный оклад, руб., (школы)	Минимал ьный оклад, руб., (учрежде ния дополнит ельного образован ия)	Минимал ьный оклад, руб., (дошколь ные образоват ельные организац ии и дошкольн ые группы школ)
1	3 квалификационный уровень (медицинская сестра)	1,15	14 476	16 648	16 312
2	2 квалификационный уровень (врачи-специалисты)		17 049	19 605	19 210

12. Размеры минимальных окладов, минимальных ставок заработной платы работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования и молодежной политики администрации муниципального округа город Бор Нижегородской области, предусмотренным ПКГ должностей

работников культуры.

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальные оклады (минимальные ставки зароботной платы), руб.
1.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (руководитель кружка, аккомпаниатор, культорганизатор)		14 332
2.	ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (библиотекарь, звукооператор)		16 050
3.	ПКГ «Должности руководящего состава организаций культуры, искусства и кинематографии» (балетмейстер)		17 966

Критерии определения факторов сложности управления муниципальной образовательной организацией

- муниципальные дошкольные образовательные организации

№ п/п	Показатели	Условия - Количество баллов
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	0,3 - за каждого обучающегося, воспитанника
2	Наличие более 8 дошкольных групп	50 б.
3	Наличие дошкольных групп для детей от 2 месяцев до 1 года	50 б.
4	Наличие функционирующих консультационных центров	50 б.
5	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника - 1 б. дополнительно: за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию - 0,5 б. высшую квалификационную категорию - 1 б.
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, бассейна, физкультурного зала, тренажерного зала, музыкального зала и т.д.	За каждый вид - до 15
7	Наличие оборудованных медицинского кабинета, изолятора, процедурного кабинета	За каждый вид - до 15
8	Наличие оборудованного пищеблока	20 б.

	наличие дополнительных цехов	за каждый вид – 10 б.
9	Наличие оборудованного кабинета психолога, учителя-логопеда, методического кабинета, психологический разгрузки, сенсорной комнаты и др.	за каждый вид – 10 б.
10	Наличие собственных очистных сооружений и других коммунальных сооружений, прачечной	За каждый вид - до 20
11	Наличие в образовательном учреждении специальных помещений для разных видов активности: зимний сад изостудия комната русского быта комната сказок комната театрализованной деятельности и другое	За каждый вид - до 15
12	Наличие обучающихся с ОВЗ, охваченных квалифицированной помощью	за каждого обучающегося с ОВЗ - 1 б.
13	Наличие 2 и более зданий, структурных подразделений, семейных садов	за каждый вид - 20 б.
14	Наличие учебно-опытного участка: Огород Цветник	За каждый вид - до 15

- муниципальные общеобразовательные организации

№ п/п	Показатели	Условия - Количество баллов
1	Количество обучающихся в общеобразовательном учреждении	за каждого обучающегося - 0,3 б.

2	Количество работников в общеобразовательном учреждении	за каждого работника - 1 б. дополнительно: за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию - 0,5 б. высшую квалификационную категорию - 1 б.
3	Реализация программ углубленного изучения предметов на уровне основного общего образования	50 б.
4	Реализация национального проекта «Образование», федеральных проектов (Точка роста, ЦОС, Школа полного дня и др.)	50 б.
5	Наличие предпрофильных, предпрофессиональных классов	20 б.
6	Наличие групп продленного дня	за каждую группу - 10 б.
7	Наличие двух и более зданий, в которых осуществляется образовательный процесс	за каждый вид - 50 б.
8	Наличие библиотеки, информационно-библиотечного центра	за библиотеку - 5 б. за информационно-библиотечный центр - 15 б.
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортзала, спортивной площадки, стадиона, бассейна, хоккейной коробки, футбольного поля и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид - 10 б.
10	Наличие оборудованного и используемого медицинского кабинета, кабинета оказания первой помощи, столовой	за каждый вид - 10 б.
11	Наличие оборудованного и используемого кабинета психолога, учителя-логопеда, кабинета	за каждый вид - 10 б.

	психологической разгрузки, кабинета СБО	
12	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой учебной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу - 30 б.
13	Наличие благоустроенной территории (ограждение, озеленение, зонирование) в зависимости от состояния	до 30 б.
14	Количество обучающихся, зарегистрированных в ИС «Навигатор дополнительного образования детей Нижегородской области»	за каждого обучающегося - 0,5 б.
15	Наличие обучающихся с ОВЗ, охваченных квалифицированной помощью	за каждого обучающегося с ОВЗ - 1 б.
16	Наличие специалистов (психологов, логопедов, дефектологов) в ОУ, в том числе и на договорной основе	за каждого специалиста - 5 б.
17	Наличие доступной среды для обучающихся с ОВЗ (оснащение специальным оборудованием, создание безбарьерной среды для беспрепятственного доступа)	за каждый вид - до 15 б.
18	Наличие оборудованных и действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оснащенности - до 10 б.
19	Наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении помещений для разных видов деятельности (изостудия, театральная студия, музей, зимний сад, пресслужба, медиацентр и другое)	за каждый вид - до 15 б.
20	Наличие комнаты Юнармии, комнаты Детского актива, Центра детских инициатив и др.	за каждый вид – до 15 б.

- муниципальные учреждение дополнительного образования

N п/п	Показатели	Условия - Количество баллов
1	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования	за каждого обучающегося - 0,3 б.
2	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника - 1 б. дополнительно: за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию, - 0,5 б., высшую квалификационную категорию - 1 б.
3	Наличие филиалов, сфер распространения в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности, структурных подразделений, 2 и более зданий	за каждый вид - 15 б
4	Наличие направленностей: естественнонаучная; художественная; социально-гуманитарная; туристско-краеведческая; физкультурно-спортивная	за каждую направленность - 10 б.
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортзала, спортивной площадки, стадиона, бассейна, хоккейной коробки, футбольного поля и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид - 10 б.
6	Наличие оборудованного и используемого медицинского кабинета, кабинета оказания первой помощи	за каждый вид - 10 б.
7	Наличие:	за каждую единицу - 30 б.

	автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой учебной техники на балансе образовательного учреждения	
8	Наличие благоустроенной территории (ограждение, озеленение, зонирование) в зависимости от состояния	до 30 б.
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов деятельности (изостудия, театральная студия, музей, зимний сад и другое)	за каждый вид - до 15 б.
10	Реализация национального проекта «Успех каждого ребенка», «Современная школа» и др.	50 б.
11	Организация муниципальных мероприятий по направлениям дополнительного образования	из расчета 1 направления, закрепленного муниципальной программой «Вектор развития» - за каждое направление – 30 б.

Шкала размеров должностного оклада руководителя муниципальных образовательных организаций

Количество баллов	Размер должностного оклада, руб.
до 200	26230,00
200-299	28859,00
300-399	31475,00
400-499	34099,00
500-599	36721,00
600-699	39343,00
700-799	41965,00
800-899	44587,00
900-999	47209,00
1000-1499	49831,00
свыше 1500	52453,00

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

2. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении надбавок за выслугу лет.

№ п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1.	Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов). Учреждения здравоохранения и социального обеспечения:	учителя, преподаватели, сурдопедагоги <*> , учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты,

	дома ребенка; детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другое; а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, У КП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, инструкторы слуховых кабинетов <*>, заведующие слуховыми кабинетами, организаторы внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми <*>, воспитатели-методисты
2.	Образовательные учреждения высшего профессионального образования	профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы
3.	Высшие и средние военные образовательные учреждения	работа (служба) на профессорско-преподавательских и преподавательских должностях

4.	Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов), методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	профессорско-преподавательский состав, старшие методисты, методисты, директора (заведующие), ректоры, заместители директора (заведующего), проректоры, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
5.	1. Органы, осуществляющие управление в сфере образования, и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
	2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
6.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы - методисты, инженеры-летчики - методисты
7.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы,	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и тренеры-инструкторы-методисты,

	детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
8.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

<*> Данные должности переименованы.

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения.

В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений

(классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) мастерам производственного обучения, старшим мастерам учреждений начального профессионального образования;

5) педагогам дополнительного образования;

6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

7) педагогам-психологам;

8) методистам;

9) педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

10) преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных школ, школ искусств), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Учитель, преподаватель, воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель организатор безопасности жизнедеятельности - основ	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя - организатора основ безопасности жизнедеятельности)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог

	дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Музыкальный руководитель; концертмейстер; преподаватель образовательных организаций дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств)
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств), концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель