

Приложение
к постановлению администрации
городского округа г.Бор
от 28.10.2024 № 6594

Утверждена
постановлением администрации
городского округа г.Бор
от 09.11.2016 № 5243

(в ред. постановлений от 20.01.2017 № 207,
от 30.06.2017 № 3613, от 30.10.2017 № 6318,
от 22.12.2017 № 7680, от 14.03.2018 № 1385,
от 03.10.2018 № 5738, от 12.11.2018 № 6525,
от 25.12.2018 № 7539, от 29.10.2019 № 5838,
от 20.12.2019 № 6896, от 03.11.2020 №5015,
от 30.11.2020 №5562, от 14.07.2021 №3512,
от 28.10.2021 № 5435, от 02.12.2021 №6073,
от 02.11.2022 №5662; от 27.12.2022 №6865;
от 01.11.2023 №6542; от 27.12.2023 №7782)

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА Г.БОР»**

1. Паспорт программы (подпрограммы)

1.	Ответственный исполнитель Программы (подпрограммы)	Администрация городского округа г.Бор (отдел экономики и инвестиций)					
2.	Соисполнители Программы (подпрограммы)	Управление культуры и туризма администрации городского округа г.Бор					
3.	Подпрограмма Программы	Мероприятия в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г.Бор»					
4.	Цель Программы (подпрограммы)	Осуществление мероприятий, способствующих предупреждению несчастных случаев на производстве, созданию безопасных и здоровых условий труда работников в организациях городского округа г.Бор					
5.	Задачи Программы (подпрограммы)	<p>1. Реализация мер, направленных на привлечение внимания работодателей к вопросам улучшения условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа г.Бор.</p> <p>2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории городского округа г.Бор</p>					
6.	Этапы и сроки реализации Программы (подпрограммы)	2024 - 2027 годы, без разделения на этапы					
7.	Объемы финансирования Программы в разрезе источников и сроков реализации	Источники финансирования программы	Всего, тыс.руб.	В том числе по годам реализации программы, тыс.руб.			
				2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
		Всего по муниципальной программе	765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
		(1) расходы бюджета городского округа город Бор (без учета передаваемых в бюджет городского округа средств из областного и федерального бюджетов)	765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
	(2) расходы за счет средств областного бюджета, передаваемых в бюджет городского округа город	-	-	-	-	-	

		Бор					
		(3) расходы за счет средств федерального бюджета, передаваемых в бюджет городского округа город Бор	-	-	-	-	-
		(4) прочие источники	-	-	-	-	-
		Всего по Подпрограмме 1	765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
		(1) расходы бюджета городского округа город Бор (без учета передаваемых в бюджет городского округа средств из областного и федерального бюджетов)	765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
		(2) расходы за счет средств областного бюджета, передаваемых в бюджет городского округа город Бор	-	-	-	-	-
		(3) расходы за счет средств федерального бюджета, передаваемых в бюджет городского округа город Бор	-	-	-	-	-
		(4) прочие источники	-	-	-	-	-
8.	Индикаторы достижения цели и показатели непосредственных результатов Программы (подпрограммы)	<p>Индикаторы цели:</p> <p>1. Доля пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих (чел./1000 чел.): 2024г. – 0,92; 2025г. – 0,91; 2026г. – 0,90; 2027г. – 0,89.</p> <p>2. Рост численности руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, от общего числа руководителей и специалистов организаций городского округа г.Бор на 0,1% ежегодно: 2024г. – 91,1%; 2025г. – 91,2%; 2026г. – 91,3%; 2027г. – 91,4%;</p> <p>Показатели непосредственных результатов:</p> <p>1. Количество участников мероприятий по охране труда в городском округе г.Бор: 2024г. – 420 чел.; 2025г. – 430 чел.; 2026г. – 440 чел.; 2027г. – 450 чел.</p>					

2. ТЕКСТОВАЯ ЧАСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ПОДПРОГРАММЫ)

2.1. Характеристика текущего состояния

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации функционируют в непригодных помещениях с использованием нестандартного или физически изношенного оборудования; отсутствуют санитарно-бытовые помещения для работников; не проводятся или проводятся неудовлетворительно предварительные и периодические медицинские осмотры. Недостаточно высокими темпами проводится специальная оценка условий труда, что связано, прежде всего, с экономическим положением организаций, бюджетным процессом (для муниципальных учреждений) и высокой стоимостью работ.

Остается большим количество организаций, в которых традиционно удерживается высокая концентрация производств с тяжелыми и вредными условиями труда. Анализ структуры занятости работающих в таких условиях свидетельствует, что их наибольшая часть вынуждена работать в условиях повышенных уровней шума, ультразвука, высокой концентрации пыли и химических веществ, низкой освещенности и значительных физических нагрузок. Неблагоприятные условия труда по воздействию физических факторов отмечались на предприятиях деревообрабатывающей, металлообрабатывающей, текстильной промышленности, металлургической отрасли, по производству строительных материалов и конструкций, в сельском хозяйстве.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдают предпочтение экономической выгоде (работодатель - получению прибыли, работники - более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда и своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве показывает, что основной их причиной является неудовлетворительная организация производства работ.

К другим причинам относятся:

- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- несоблюдение правил и инструкций по охране труда;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- нарушение правил дорожного движения, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- конструктивные недостатки, несовершенство, ненадежность машин, механизмов, оборудования;
- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей.

Наибольшую долю в причинах производственного травматизма занимают причины организационного характера, которые не зависят от экономического положения организаций, наличия финансовых и материальных ресурсов, а определяются подходом работодателей к профилактике производственного травматизма.

В условиях реформирования действующей в Российской Федерации системы управления охраной труда (далее – СУОТ) посредством перехода от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками необходимо координировать такие направления деятельности по охране труда, как:

- модернизация СУОТ с учетом новых социально-экономических условий, внедрения методик управления рисками, значительного обновления нормативной правовой базы охраны труда и типового положения о СУОТ, утвержденного Минтрудом России;
- интенсификация проведения специальной оценки условий труда и обеспечения ее качества;
- продолжение информационно-методической работы по изучению и трансляции передового опыта по охране труда ведущих предприятий;
- укомплектование служб охраны труда компетентными специалистами с учётом новых профессиональных требований, повышение роли и эффективности деятельности служб охраны труда;
- максимальное использование средств ОСФР по Нижегородской области на реализацию предупредительных мер по охране труда, в том числе финансирование мероприятий по охране труда в муниципальных подведомственных учреждениях городского округа город Бор.

Эффективное решение обозначенных проблем возможно на основе программно – целевого метода. Реализация Программы должна привлечь внимание работодателей, индивидуальных предпринимателей к созданию безопасных условий труда работников, распространению передового опыта организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда. Консолидация усилий органов местного самоуправления, работодателей по реализации мероприятий Программы станет действенной профилактической мерой предотвращения производственного травматизма и профзаболеваемости, будет способствовать переходу в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками.

2.2. Цель и задачи программы (подпрограммы)

Основной целью Программы (подпрограммы) является осуществление мероприятий, способствующих предупреждению несчастных случаев на производстве, созданию безопасных и здоровых условий труда работников в организациях городского округа город Бор.

Условием достижения цели является решение следующих задач:

1. Реализация мер, направленных на привлечение внимания работодателей к вопросам улучшения условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях городского округа город Бор. Для выполнения этой задачи планируется обеспечение осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях; содействие в организации проведения специальной оценки условий труда в организациях городского округа город Бор; организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций городского округа город Бор; проведение выставок спецодежды.

2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории городского округа город Бор. Для реализации задачи необходима организация и проведение семинаров и конференций по вопросам охраны труда, в том числе с целью распространения передового опыта; организация рекламных кампаний по пропаганде безопасных условий труда, продвижению корпоративной культуры охраны труда; организация и проведение смотров-конкурсов по охране труда среди организаций городского округа город Бор.

2.3. Сроки и этапы реализации Программы (подпрограммы)

Сроки реализации Программы: 2024 - 2027 годы. Программа реализуется в 1 этап.

2.4. Основные мероприятия муниципальной Программы (подпрограммы)

Информация о мероприятиях Программы приведена в таблице 1.

Таблица 1. Перечень основных мероприятий и ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы.

№ п/п	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия (в разрезе источников финансирования)	КЦСР	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель (соисполнитель) наименование	Всего по муниципальной программе за весь период реализации, тыс.руб.	В том числе по годам реализации, тыс.руб.			
						2024г.	2025г.	2026г.	2027г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Всего по муниципальной программе «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г.Бор»	11 0 00 00000	2024-2027		765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
	в том числе в разрезе источников:								
	федеральный бюджет		2024-2027		0	0	0	0	0
	областной бюджет		2024-2027		0	0	0	0	0
	местный бюджет		2024-2027		765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
	в том числе в разрезе соисполнителей:		2024-2027	управление культуры и туризма администрации городского округа г.Бор	765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
	прочие источники		2024-2027		0	0	0	0	0
1	Подпрограмма 1 Мероприятия в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г.Бор»	11 1 00 00000	2024-2027		765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
	в том числе в разрезе источников:		2024-2027						
	федеральный бюджет		2024-2027		0	0	0	0	0
	областной бюджет		2024-2027		0	0	0	0	0
	местный бюджет		2024-2027		765,2	191,7	189,9	191,8	191,8

	в том числе в разрезе соисполнителей:		2024-2027	управление культуры и туризма администрации городского округа г.Бор	765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
	прочие источники		2024-2027		0	0	0	0	0
1.1	Основное мероприятие 1.1 Улучшение условий и охраны труда	11 1 01 00000	2024-2027		765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
	в том числе в разрезе источников:		2024-2027						
	федеральный бюджет		2024-2027		0	0	0	0	0
	областной бюджет		2024-2027		0	0	0	0	0
	местный бюджет		2024-2027		765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
	в том числе в разрезе соисполнителей:		2024-2027	управление культуры и туризма администрации городского округа г.Бор	765,2	191,7	189,9	191,8	191,8
	прочие источники		2024-2027		0	0	0	0	0

2.5. Индикаторы достижения цели и непосредственные результаты реализации муниципальной Программы.

Информация о составе и значениях индикаторов и непосредственных результатов приведена в [таблице 2](#).

Таблица 2. Сведения об индикаторах и непосредственных результатах Программы.

№ п/п	Наименование индикатора / непосредственного результата	Ед. измерения	Значение индикатора / непосредственного результата			
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г. Бор»						
Подпрограмма Мероприятия в рамках муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г. Бор»						
	Индикаторы:					
И 1.1	Доля пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих	чел./1000 чел.	0,92	0,91	0,90	0,89
И 1.2	Рост численности руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, от общего числа руководителей и специалистов организаций городского округа г. Бор на 0,1% ежегодно	%	91,1	91,2	91,3	91,4
Основное мероприятие 1.1 Улучшение условий и охраны труда						
	Непосредственные результаты:					
Р 1.1.1	Количество участников мероприятий по охране труда в городском округе г. Бор.	чел.	420	430	440	450

2.6. Меры правового регулирования Программы.

Таблица 3. Сведения об основных мерах правового регулирования

№ п/п	Вид, номер, наименование правового акта	Основные положения правового акта (суть, кратко)	Ответственный исполнитель и соисполнители
1	2	3	4
Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в организациях городского округа г. Бор»			
1.	Закон Нижегородской области от 03.02.2010 № 9 –З «Об охране труда в Нижегородской области»	Регулирование отношений в сфере охраны труда в Нижегородской области	Администрация городского округа г. Бор (отдел экономики и инвестиций), управление культуры и туризма администрации городского округа г. Бор